

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: 8 de octubre de 2024

Este Aviso de Privacidad estará vigente desde 8 de octubre de 2024, modifica [la versión anterior](#) que entró en vigor el 1 de enero de 2021.

Los cambios introducidos por este Aviso de Privacidad se pueden consultar [aquí](#).

AVISO DE PRIVACIDAD RELATIVO AL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES DE LOS CANDIDATOS A UN PUESTO DE TRABAJO EN NUESTRAS OFICINAS, LOCALIZADAS EN EL REINO UNIDO, LA UNIÓN EUROPEA Y SUIZA.

(Aviso de Privacidad para los Candidatos)

El presente Aviso de Privacidad incluye la siguiente información:

1. [Identificación del Responsable del Tratamiento](#);
2. [Datos de contacto de nuestro Delegado de Protección de Datos \(DPD\)](#);
3. [Fuentes de Datos Personales](#);
4. [Categorías de Datos Personales tratados, finalidad y la base jurídica para el tratamiento de Datos Personales llevado a cabo por el Despacho](#);
5. [Conservación de Datos Personales](#);
6. [Cómo compartimos sus Datos dentro del Despacho y con Terceros](#);
7. [Transferencias Internacionales de Datos Personales](#);
8. [Derechos de las personas físicas relativos a sus Datos Personales](#); y
9. [Definiciones](#)

INTRODUCCIÓN

El presente Aviso de Privacidad describe la manera en la que Squire Patton Boggs (“el Despacho”, “nosotros”) realiza el tratamiento y protege los datos personales de los socios y empleados¹ potenciales (conjuntamente, los “Candidatos”) que remiten solicitudes de empleo para su consideración y tratamiento por cualquiera de nuestras oficinas o entidades asociadas legales localizadas en EL Reino Unido (“RU”), la Unión Europea (“UE”) y Suiza (“nuestras

[Más información \[1\]](#)

¹ Exclusivamente a efectos del presente Aviso de Privacidad, el término “Candidato” también se podrá interpretar en el sentido de incluir a las personas físicas que nos remiten sus ofertas de servicios en calidad de contratistas o consultores independientes.

Oficinas en el RU, la UE y Suiza”) de acuerdo a la Ley de Protección de Datos aplicable.

1. IDENTIFICACIÓN DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO

[Más información \[2\]](#)

El responsable del tratamiento de los datos personales del Candidato es la Oficina de Squire Patton Boggs en el RU, la UE o Suiza a la que haya enviado su solicitud.

El cumplimiento de la Ley de Protección de Datos aplicables para nuestras Oficinas en el RU, la UE y Suiza es gestionado y supervisado de forma centralizada por Squire Patton Boggs (UK) LLP, 60 London Wall, Londres EC2M 5TQ, Inglaterra.

2. DATOS DE CONTACTO DE NUESTRO DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS

[Más información \[3\]](#)

Por correo postal: Data Protection Officer (DPO)
Squire Patton Boggs
60 London Wall
Londres EC2M 5TQ
Inglaterra

Por email: DataProtectionOfficer@squirepb.com

3. FUENTES DE DATOS PERSONALES

[Más información \[4\]](#)

Generalmente obtenemos los datos personales concernientes a los Candidatos a través de fuentes, tal y como se expone a continuación.

Categorías de Datos Personales	Fuente
Sus datos de contacto, experiencia y cualificaciones, así como otra información referente al proceso de contratación y al puesto que esté solicitando	Directamente de Usted (por medios electrónicos, por escrito o verbalmente) O La agencia de contratación a la que esté vinculado
Evaluaciones de las entrevistas en las que usted participe	Los entrevistadores
Entrevistas grabadas en vídeo, preguntas y respuestas por escrito y pruebas de aptitud que gestionaremos y valoraremos	Plataformas digitales hospedadas por terceros

Categorías de Datos Personales	Fuente
Cuando esté permitido o de otro modo autorizado por la legislación aplicable, los resultados obtenidos en las verificaciones de antecedentes	<p>Terceros proveedores de servicios que recaban sus datos personales directamente de usted, por ejemplo, proveedores de servicios de identidad digital para verificar su identidad y realizar comprobaciones de Derecho al Trabajo.</p> <p>Cuando proporcione datos personales directamente a terceros, debe asegurarse de revisar también su aviso de privacidad y protección de datos.</p>
Referencias	Personas de referencia que usted nos haya autorizado a contactar
Otra información personal y profesional	Las áreas públicas de redes sociales profesionales y sitios web de terceros, como LinkedIn, Xing o directorios profesionales.

4. CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES TRATADOS, FINALIDAD Y BASE JURÍDICA DE DATOS PERSONALES TRATADOS POR EL DESPACHO

El Despacho trata sus datos personales para poder desempeñar sus funciones de contratación y atraer nuevos talentos, incluidos socios, asociados y empleados, así como contratistas y consultores independientes.

La base jurídica sobre la que se basa variará según el tipo de actividad de tratamiento de datos implicada.

[Más información \[5\]](#)

El Despacho no asumirá responsabilidad alguna sobre cualquier dato personal que usted haya proporcionado que esté más allá del alcance de los datos personales solicitados o permitidos. Por ejemplo, cuando no se soliciten categorías especiales de datos personales o estas no resulten pertinentes para el puesto en cuestión, no procederemos a su tratamiento y las eliminaremos de nuestro sistema.

Si no está detallado a continuación, en el momento de la recopilación de sus datos personales indicaremos si su tratamiento por el Despacho constituye un requisito legal o contractual, si está usted obligado a proporcionar datos personales y cuáles son las posibles consecuencias en caso de que no proporcione esos datos. En los supuestos en los que su consentimiento

constituya la base jurídica para el tratamiento que realiza el Despacho de sus datos personales, se le solicitará dicho consentimiento en el momento de la recopilación de los datos.

A efectos de contratación, las categorías de datos personales sobre usted tratadas por el Despacho incluyen las siguientes:

Cribado inicial de las solicitudes (Todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza)			
Categoría de los datos personales:	Finalidad asignada a sus datos personales:	Base jurídica en la que basamos el tratamiento de los datos según el RGPD:	Nuestros intereses legítimos:
Datos de identificación (por ejemplo: nombre, número de teléfono móvil, dirección de correo electrónico).	Contactar con usted sobre su solicitud.	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Permitir la evaluación adecuada de las solicitudes y la selección de los Candidatos adecuados para cargos en el Despacho.
CV (o perfil en redes sociales profesionales o sitios web), detalles de sus calificaciones y experiencia, historial laboral (incluidos cargos ocupados, salario y paquetes de beneficios y cualquier horario laboral relevante), intereses, información sobre su historia académica, calificaciones incluyendo certificaciones profesionales y credenciales, habilidades lingüísticas.	Considerar sus calificaciones, habilidades y experiencia para asegurar que es idóneo para el cargo.	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos	Permitir la evaluación adecuada de las solicitudes y la selección de los Candidatos adecuados para cargos en el Despacho.
Copia de su pasaporte u otros	Verificar que usted tiene derecho a trabajar en el país	Art. 6(1)(c): Obligación legal.	N/A

Cribado inicial de las solicitudes (Todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza)			
Categoría de los datos personales:	Finalidad asignada a sus datos personales:	Base jurídica en la que basamos el tratamiento de los datos según el RGPD:	Nuestros intereses legítimos:
documentos emitidos por el gobierno.	donde solicitó trabajar.		

Datos adicionales susceptibles de solicitarse durante la fase de valoración y selección del Candidato (Todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza)			
Categoría de los datos personales:	Finalidad asignada a sus datos personales:	Base jurídica en la que basamos el tratamiento de los datos:	Nuestros intereses legítimos:
Pruebas detalladas que acrediten sus competencias pertinentes, información sobre su experiencia previa y sobre las elecciones profesionales realizadas (generalmente evaluadas de una entrevista realizada en persona o por vía telefónica).	Valorar su idoneidad para ocupar el puesto	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Realizar la selección de los Candidatos adecuados para ocupar los puestos disponibles en el Despacho.
Grabación en vídeo de sus respuestas a las preguntas formuladas en entrevista utilizando nuestra plataforma de evaluación digital	Considerar su idoneidad para el puesto	Art. 6(1)(a): Consentimiento	N/A
Dirección postal (actual y, en algunos casos, anterior) y	Considerar sus antecedentes y su pasado	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Valoración de que los altos cargos contratados

Datos adicionales susceptibles de solicitarse durante la fase de valoración y selección del Candidato (Todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza)			
Categoría de los datos personales:	Finalidad asignada a sus datos personales:	Base jurídica en la que basamos el tratamiento de los datos:	Nuestros intereses legítimos:
verificación de antecedentes			sean aptos para el puesto.
En el caso de Candidatos a retribuciones asignadas a altos cargos: información sobre su cartera de clientes y su actividad anterior y, en su caso, su actividad y cartera de clientes prevista; incluida información sobre su actuación en nombre de otras sociedades cuya actividad compita con la del Despacho o sus despachos anteriores	Valorar el supuesto empresarial y considerar si los clientes potenciales podrían plantear un conflicto de intereses	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Valoración de que los altos cargos contratados sean aptos para el puesto.
En el caso de Candidatos a retribuciones asignadas a altos cargos: información sobre los cargos ocupados en fideicomisos y en puestos de dirección y administración fiduciaria, así como información sobre sus participaciones en sociedades que	Considerar si sus intereses comerciales personales resultan compatibles con los del Despacho	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Valoración de que los altos cargos contratados sean aptos para el puesto.

Datos adicionales susceptibles de solicitarse durante la fase de valoración y selección del Candidato (Todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza)			
Categoría de los datos personales:	Finalidad asignada a sus datos personales:	Base jurídica en la que basamos el tratamiento de los datos:	Nuestros intereses legítimos:
sean clientes del Despacho			
Información sobre afiliaciones profesionales y sus números de referencia /colegiación correspondientes	Valorar su idoneidad para ocupar el puesto	Art. 6(1)(c): Cumplimiento de una obligación legal	N/A
En el caso de Candidatos a altos cargos (Socios): información relativa a la posible implicación del Candidato en procedimientos administrativos, concursos, procedimientos arbitrales o ante los tribunales	Revisar su historial financiero y su historial (datos compartidos con las oficinas de EE. UU. y el Reino Unido)	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Asegurar que los Candidatos senior disponibles para el empleo dentro de la empresa estén cualificados y sean capaces de asumir responsabilidades financieras

Datos adicionales susceptibles de solicitarse antes de ocupar el puesto (Todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza)			
Categorías de datos personales:	Finalidad asignada a sus datos personales:	Fundamento jurídico en el que basamos el tratamiento de los datos conforme al RGPD:	Nuestros intereses legítimos:
Referencias de clientes (solo en el caso de altos cargos)	Valorar su idoneidad para ocupar el puesto	Art. 6(1)(f): Intereses legítimos.	Evaluación de la idoneidad del empleado senior para el puesto

5. CONSERVACIÓN DE DATOS PERSONALES

[Más información \[6\]](#)

El Despacho conserva sus datos personales durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad establecida en el presente Aviso de Privacidad o conforme a lo exigido por la legislación aplicable, así como para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones o para la satisfacción de sus intereses legítimos.

6. CÓMO COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES DENTRO DE LA SOCIEDAD Y CON TERCEROS

6.1 *Intragrupo*

Los datos personales pertinentes de los Candidatos se comparten con el personal autorizado del Despacho tanto dentro como fuera del RU, la UE y Suiza.

Objetivo de las Transferencias	Destinatarios
Facilitar las entrevistas con el personal de la Firma involucrado en la decisión de contratación Más información [7]	Personal autorizado, incluidos los entrevistadores seleccionados según corresponda a un puesto en particular
La gestión de forma justa y coordinada de sus políticas de contratación y retribución en todas nuestras oficinas y áreas de práctica de todo el mundo	Personal correspondiente de RRHH y del Departamento Financiero, así como otras personas implicadas en la dirección del Despacho
Obtener la aprobación necesaria para realizar contrataciones individuales	Nuestra plataforma de gestión interna. Dicha plataforma está alojada por el Despacho en los Estados Unidos
Comunicaciones y la gestión empresarial general	Sistemas de correo electrónico, sistemas de gestión de conflictos, sistemas financieros y sistemas de gestión de RRHH. Dichos sistemas están alojados por el Despacho en servidores localizados en el RU y en los Estados Unidos.

6.2 Terceros

Nuestras Oficinas en el RU, la UE y Suiza también comparten los datos personales de los Candidatos con sus proveedores de servicios de confianza de conformidad con los acuerdos contractuales alcanzados que incluyen las medidas de seguridad oportunas dirigidas a proteger cualquier dato personal que hayamos compartido con ellos.

Objetivo de las Transferencias	Destinatarios (ejemplos)
Gestionar el proceso de contratación	Proveedores de servicios de IT, proveedores de software de gestión de talentos, sistemas de información de RR. HH. y empresas de verificación de referencias y experiencia profesional
Prestarle servicios a usted y, en algunos casos, a los miembros de su familia	Nuestros socios comerciales, en calidad de responsables independientes del tratamiento, por ejemplo, agencias de contratación, contadores, entidades bancarias que participan en la tramitación de reembolsos de gastos, empresas de telecomunicaciones y de servicios de conferencias, empresas especializadas en traslados, agencias de viajes, hoteles, aerolíneas, empresas de alquiler de automóviles y otras entidades dedicadas a la prestación de servicios de viajes de empresa.

7. TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS PERSONALES

7.1 Intragrupo

Debido a la naturaleza mundial de nuestras operaciones, es posible que sus datos personales se transfieran y compartan con empleados autorizados del Despacho localizados en nuestras oficinas fuera del RU, la UE y Suiza. Las transferencias están protegidas por acuerdos internacionales de transferencias de datos que incorporan garantías contractuales aprobadas por el regulador de protección de datos pertinente.

[Más información \[8\]](#)

[Más información \[9\]](#)

7.2 Terceros

Algunos de los terceros con los que compartimos sus datos personales están ubicados fuera del RU, la UE/EEE y Suiza. A menos que los destinatarios estén ubicados en países que han sido considerados adecuados por el regulador de protección de datos pertinente, nosotros vamos a asegurar que las salvaguardas apropiadas estén en vigor antes de realizar la transferencia.

8. DERECHOS DE LAS PERSONAS FÍSICAS RELATIVOS A SUS DATOS PERSONALES

La Ley de protección de datos aplicable reconoce determinados derechos a favor del interesado aplicables sobre sus datos personales, incluidos el derecho a:

[Más información \[10\]](#)

Acceso	Solicitar información detallada y una copia de los datos personales que tenemos sobre ellos.	Más información [11]
Rectificación	Corregir o actualizar sus datos personales.	
Portabilidad	Portar los datos personales que el interesado nos haya facilitado, en formato legible a máquina.	
Supresión	Borrar los datos que tengamos de ellos.	Más información [12]
Limitación	Limitar el tratamiento en algunos casos.	Más información [13]
Oposición	Oponerse al tratamiento en algunos casos.	Más información [14]
Consentimiento	Rechazar el consentimiento o retirar el consentimiento	Más información [15]

A fin de ayudarnos a cumplir con nuestra obligación de mantener la precisión de sus datos personales, le rogamos nos notifique por escrito cualquier cambio en dichos datos mediante su actualización empleando a tal fin la Plataforma de Contratación o contactando con el

Departamento de Servicios Generales. Cuando así nos lo notifique o cuando tengamos de otro modo conocimiento de la existencia de un error en sus datos personales, tomaremos las medidas oportunas para subsanarlo.

Cualquier persona física que desee ejercer sus derechos recogidos en la Ley de Datos Aplicable deberá dirigir su solicitud a:

[Más información \[16\]](#)

Por correo postal: DSAR Manager
Squire Patton Boggs (UK) LLP
Room 4.65
6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England

Por email: DataSubjectRequests@squirepb.com

Podrá obtener más información y descargar un impreso que podrá utilizar si lo desea para ejercer sus derechos a través de este [enlace](#).

También podrá presentar una reclamación relativa al tratamiento de sus datos personales ante la autoridad de supervisión correspondiente.

9. DEFINICIONES

Ley de protección de datos aplicable	Se entenderá el RGPD, la Ley Federal sobre Protección de Datos suiza, el RGPD del Reino Unido, la Ley de Protección de Datos del Reino Unido de 2018 y cualquier ley nacional que regule la protección de datos personales, ya que muchos se modifican de vez en cuando.
Candidato	Se entenderá la definición recogida en la Introducción del presente Aviso de Privacidad.
Responsable del Tratamiento o Responsable	Se entenderá la persona física o jurídica, autoridad pública, agencia u otro organismo que, por sí mismo o conjuntamente con otros, determine los fines y los medios aplicables al tratamiento de los datos personales.
DSAR (por sus siglas en inglés)	Se entenderá la Solicitud de Acceso de los Interesados relativa a los derechos que les asisten en virtud de la ley de protección de datos aplicable
Empleados	Incluye a empleados a jornada completa, empleados a tiempo parcial, trabajadores temporales, trabajadores readmitidos, trabajadores reincorporados, empleados jubilados y exempleados.
UE	Se entenderá la Unión Europea o, cuando proceda según el contexto, el Espacio Económico Europeo.
RGPD de la UE	Se entenderá el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos) (Texto pertinente a efectos del EEA).

Cláusulas Contractuales Tipo de la UE	Se entenderán las cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea (“CE”) de conformidad con su decisión 2021/914 del 4 de junio de 2021, que pueden ser modificadas por la CE de vez en cuando.
LFPD	Se entenderá por la Ley Federal 235.1 sobre Protección de Datos en Suiza del 25 de septiembre de 2020.
RGPD	Se entenderá por el RGPD de la UE y/o el RGPD del Reino Unido, según proceda.
Datos Personales	Se entenderá toda información sobre a una persona identificada o identificable (“el interesado”); una persona identificable es aquella cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, por ejemplo, un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona.
Tratamiento	Se entenderá cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea por procedimientos automatizados o no (por ejemplo, ordenadores), como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción.
Socio	Se entenderá una persona autorizada por el Despacho para utilizar el título de socio.
Empleados Potenciales	Se entenderá (a los efectos de este Aviso de Privacidad) los empleados y/o socios potenciales, así como los contratistas y consultores independientes.
Destinatarios	Se entenderá una persona física o jurídica a la que se transmitan o comuniquen datos personales.
Plataforma de Contratación	Se entenderá la plataforma de gestión de talentos online provista por cvMail/Thomson Reuters.
Categorías especiales de datos personales	Se refiere a los datos personales que revelan el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas o filosóficas, o la afiliación sindical, los datos genéticos, los datos biométricos (con el fin de identificar de forma única a una persona física), los datos relativos a la salud o los datos relativos a la vida sexual u orientación sexual de una persona física.
Anexo suizo	Se entenderá el anexo suizo a las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE expuestas en el Anexo de la Decisión de Ejecución de la Comisión (UE) 2021/914 del 4 de junio de 2021 tal y como ha sido reconocida y adoptada por el Comisionado Federal de Protección de Datos e Información suizo (“CFPDI”) de conformidad con el artículo 16 (2)(d) de la LFPD, que puede ser modificado por el CFPDI de forma ocasional.
Suiza	Se entenderá por la Confederación Suiza
RU	Se entenderá el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
Anexo RU	Se entenderá por el Anexo de Transferencia Internacional de Datos a las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE expedido por la Oficina del Comisario de Información del RU (“ICO”) bajo la sección 119A(1) de la Ley de Protección de Datos 2018, que puede ser modificada por el ICO de forma ocasional.

RGPD del Reino Unido	Se entenderá por la legislación del Reino Unido que incorpora las disposiciones del RGPD de la UE en la normativa legal del Reino Unido en virtud de la sección 3 de la Ley de la Unión Europea (Retirada) de 2018.
----------------------	---

MÁS INFORMACIÓN

[1]	<p>Somos un despacho de abogados con presencia mundial que opera bajo una estructura de asociación suiza formada por Squire Patton Boggs (UK) LLP, Squire Patton Boggs (US) LLP, Squire Patton Boggs (AU) y otras entidades. El apartado relativo a los Avisos Legales de nuestra página web ofrece una descripción detallada de nuestra organización.</p> <p>Como despacho de abogados, asumimos con seriedad nuestra responsabilidad y obligación de proteger los datos personales de personal potencial. Disponemos de un sólido programa de gestión de la seguridad de la información destinado a proteger los datos personales y otra información que tratamos. Asimismo, hemos obtenido la certificación ISO27001 sobre las medidas técnicas y organizativas que aplicamos, que incluyen una amplia variedad de sistemas y procesos. Dichas medidas son objeto de seguimiento, revisión y optimización periódica a fin de cumplir con nuestras responsabilidades profesionales y satisfacer las necesidades de nuestros clientes.</p>	Atrás
[2]	<p>Nuestras Oficinas en el RU, la UE y Suiza forman parte o están de otro modo asociadas a Squire Patton Boggs (UK) LLP o a Squire Patton Boggs (US) LLP. El Anexo 1 al presente Aviso de Privacidad incluye un listado con cada una de las Oficinas del Despacho en la UE, las entidades asociadas de Squire Patton Boggs y los datos de contacto correspondientes.</p> <p>Nuestras Oficinas en el RU, la UE y Suiza operan como corresponsables en lo referente a determinadas actividades de tratamiento de datos personales de los Candidatos, y cada una de ellas tiene la responsabilidad de facilitar el acceso al presente Aviso de Privacidad a los Candidatos que optan a puestos en ellas o en otras oficinas del Despacho. Nuestras Oficinas en el RU, la UE y Suiza colaborarán entre sí y con otras oficinas del Despacho según resulte necesario a fin de atender las solicitudes recibidas de los interesados para el ejercicio de sus derechos recogidos en la Ley de datos aplicable, conforme a lo dispuesto en el Apartado 8.</p>	Atrás
[3]	<p>Squire Patton Boggs ha decidido nombrar un Delegado de Protección de Datos (“DPD”) que actuará en nombre de todas las Oficinas en el RU, la UE y Suiza y para respaldar los</p>	Atrás

	<p>esfuerzos del Despacho por cumplir con lo dispuesto en lo referente al tratamiento de datos personales de los empleados, clientes y contactos comerciales potenciales.</p> <p>Todas las comunicaciones o consultas generales relativas al presente Aviso de Privacidad o al cumplimiento por el Despacho de la Legislación de Datos Aplicable se deberán dirigir a nuestro DPD. En lo referente al ejercicio de los derechos conferidos al interesado conforme a lo dispuesto en el Apartado 8 a continuación incluye una dirección de email específica a disposición de las personas físicas que deseen enviar una solicitud de ejercicio de tales derechos.</p>	
<p>[4]</p>	<p>En la medida de lo posible, usamos una plataforma de gestión de talentos online (“Plataforma de Contratación”) especializada y operada por el Despacho para la recopilación y el tratamiento de solicitudes de empleo recibidas de Candidatos que optan a puestos disponibles en el Despacho. Dicha Plataforma de Contratación nos permite gestionar los datos personales de los Candidatos y compartirlos de un modo seguro con el personal correspondiente dentro del Despacho, de conformidad con las obligaciones establecidas en la Legislación de Datos Aplicable. Utilizamos la Plataforma de Contratación principalmente para estructurar, conservar y posibilitar el debido intercambio de cualquier dato personal proporcionado al Despacho. Mediante la Plataforma de Contratación no se toman decisiones relativas a los Candidatos basadas únicamente en el tratamiento automatizado de datos o en la creación automatizada de perfiles.</p> <p>De forma ocasional y cuando resulta técnicamente necesario, también recurrimos al email para tramitar las solicitudes recibidas a los puestos disponibles ofrecidos por el Despacho. Esta medida nos ayuda a recopilar los datos personales de los Candidatos cuando el uso de la Plataforma de Contratación no está disponible y a gestionar determinados aspectos prácticos del tratamiento de datos, como la planificación de entrevistas y la recepción de información sobre la evaluación realizada.</p>	<p>Atrás</p>
<p>[5]</p>	<p>Nuestra base jurídica para recabar datos personales como parte del proceso de contratación, típicamente incluirá:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cuando resulte necesario para el cumplimiento de las responsabilidades del Despacho conforme al acuerdo de colaboración o al contrato de trabajo objeto de discusión y/o negociación con usted; 	<p>Atrás</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • cuando resulte necesario para la satisfacción de los intereses legítimos del Despacho o los de sus clientes, siempre que no prevalezcan los intereses o los derechos y libertades de usted; • cuando resulte necesario para el cumplimiento de las obligaciones legales del Despacho; o • con base en el consentimiento que haya recibido el Despacho de usted. 	
[6]	<p>Nuestra política general establece la conservación de registros de empleados potenciales hasta el final del proceso de contratación aplicado a su solicitud, que podrá ampliarse hasta cubrir el plazo legal establecido o la duración del procedimiento legal correspondiente. Más concretamente, sus datos personales se conservarán en los siguientes términos:</p> <p>Si usted envía sus propios datos personales, pero no resulta ser el Candidato seleccionado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sus datos personales se eliminarán en su totalidad transcurridos 180 días desde la finalización del proceso de contratación para el puesto al que usted optó, salvo que nos indique que desea que los conservemos durante otros 180 días adicionales ante la posibilidad de que surja otra oportunidad laboral en el futuro. <p>Si usted envía su solicitud de empleo a través de una agencia de contratación, pero no resulta ser el Candidato seleccionado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sus datos personales se eliminarán en su totalidad transcurridos 180 días desde la finalización del proceso de contratación para el puesto al que usted optó, con la excepción de que su nombre, su dirección de email y el nombre de la agencia que nos remitió su candidatura se conservarán durante un plazo de 12 meses. Esta medida nos permitirá cumplir con las obligaciones contractuales asumidas frente a la agencia de contratación que nos remitió sus datos. <p>Eliminaremos las comunicaciones preliminares que podamos haberle remitido a través de los sitios web de redes sociales, como LinkedIn, en el plazo de un mes tras la finalización de las conversaciones mantenidas con usted a través de dichos sitios web</p>	Atrás
[7]	<p>Dependiendo del Candidato y el puesto para el que esté aplicando, se podrán compartir datos personales cuando resulte pertinente con miembros del Consejo General y del Comité de</p>	Atrás

	Personal Legal, el Director del Área de Práctica correspondiente o el Director de la Unidad de Negocio, el Socio Director de la Oficina y/o el Director del Área Sectorial pertinente.	
[8]	El acuerdo de transferencia de datos intragrupo del Despacho incorpora Cláusulas Contractuales Tipo de la UE, el Anexo RU y el Anexo suizo. Puede solicitar una copia de las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE, el Anexo RU o el Anexo suizo contactando al DPD indicado en el Apartado 2 anterior.	Atrás
[9]	<p>Algunos terceros con los que compartimos sus datos personales se encuentran fuera del RU, la UE /EEE y Suiza. Salvo que los destinatarios de dichos datos personales estén localizados en países considerados adecuados por el regulador de protección de datos pertinente, suscribiremos acuerdos de transferencia de datos basados en las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE, el Anexo RU o el Anexo suizo, según corresponda, o recurriremos a otros mecanismos de transferencia de datos disponibles (por ejemplo, Normas Corporativas Vinculantes, Certificaciones o Códigos de Conducta aprobados) a fin de proteger los datos personales transferidos a destinatarios localizados fuera de la UE. En supuestos excepcionales, podremos acogernos a derogaciones legales aplicables a las transferencias de datos internacionales.</p> <p>Para obtener una copia de las Cláusulas Contractuales Tipo aplicables en el RU, la UE y Suiza u otra documentación oportuna sobre transferencias internacionales puede dirigirse al DPD indicado en el Apartado 2 anterior.</p>	Atrás
[10]	<p>Estos derechos no son absolutos y están sujetos a varias condiciones en virtud de la Ley de Protección de Datos aplicable.</p> <p>En algunos casos, el ejercicio de estos derechos (por ejemplo, la supresión, oposición, limitación del tratamiento o la retención o retirada del consentimiento al tratamiento) puede hacer que sea imposible para nosotros alcanzar los propósitos identificados en el Apartado 4 de este Aviso de Privacidad en relación con su potencial empleabilidad o sociedad con el Despacho.</p>	Atrás
[11]	El derecho de acceso no se aplica cuando estamos bajo obligación estatutaria de secreto profesional o si la concesión del acceso infringiría los derechos y libertades de otra persona.	Atrás

[12]	El derecho de supresión se aplica en algunos casos y solo en la medida en que no infrinja una obligación legal a la que estemos sujetos.	Atrás
[13]	El derecho de limitación u oposición se aplica en algunos casos, y solo en la medida en que esto no infrinja una obligación legal de secreto profesional a la que estemos sujetos.	Atrás
[14]	<p>El derecho de oposición podrá ser ejercido:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cuando se base en motivos relacionados con la situación particular de la persona, cuando el tratamiento se base en el interés legítimo de Squire Patton Boggs; o • cuando los datos personales se estén tratando con fines de marketing directo; 	Atrás
[15]	Cuando el consentimiento sea la base para el tratamiento de sus datos personales, la persona puede negarse a darlo retirarlo en cualquier momento.	Atrás
[16]	La respuesta del Despacho a las solicitudes de derechos (“DSARs”, por sus siglas en inglés) remitidas por el interesado y referentes al ejercicio de sus derechos recogidos en la Ley de Protección de Datos Aplicable está supervisada por un departamento interno formado por el Director de DSAR, el Departamento de Asesoría Jurídica, el DPD y otros profesionales necesarios para responder a cada una de dichas solicitudes.	Atrás

Anexo 1

Filiales y Entidades de Squire Patton Boggs en el RU, la UE y Suiza

Squire Patton Boggs (UK) LLP

60 London Wall
Londres EC2M 5TQ
Inglaterra

Oficinas de Squire Patton Boggs (UK) LLP	
Squire Patton Boggs (UK) LLP Strawinskylaan 357 1077 XX Amsterdam Países Bajos	Squire Patton Boggs (UK) LLP Rutland House 148 Edmund Street Birmingham B3 2JR Inglaterra
Squire Patton Boggs (UK) LLP Avenue Louise 523 1050 Bruselas Bélgica	Squire Patton Boggs (UK) LLP 6 Wellington Place Leeds LS1 4AP Inglaterra
Squire Patton Boggs (UK) LLP Plaza Marques de Salamanca 3-4, 7th Floor 28006 Madrid España	Squire Patton Boggs (UK) LLP No. 1 Spinningfields 1 Hardman Square Manchester M3 3EB Inglaterra
Squire Patton Boggs (UK) LLP Piazza San Fedele n. 2 4th Floor 20121 Milán Italia	

Squire Patton Boggs (US) LLP

60 London Wall
Londres EC2M 5TQ
Inglaterra

Oficinas de Squire Patton Boggs (US) LLP	
Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Unter den Linden 14 10117 Berlin Alemania	Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at- Law Herrenberger Straße 12 71032 Böblingen Alemania

Oficinas de Squire Patton Boggs (US) LLP	
Squire Patton Boggs (US) LLP Avenue Louise 523 1050 Bruselas Belgium	Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68 60311 Fráncfort del Meno Alemania
Squire Patton Boggs (US) LLP, Cleveland, Geneva Rue du Rhône 67 1207 Ginebra Suiza	

Otras entidades legales contituidas	
Advokátska kancelária Squire Patton Boggs s.r.o. Zochova 5 811 03 Bratislava República Eslovaca	Squire Patton Boggs s.r.o., advokátní kancelář Václavské náměstí 813/57 110 00 Prague 1 República Checa
Hausmann Associés SELARL trading under the name Squire Patton Boggs 7, rue du Général Foy 75008 Paris Francia	Squire Patton Boggs Krześniak sp.k. Warsaw Financial Center Emilii Plater 53 00-113 Varsovia Polonia
Squire Patton Boggs Park Lane Limited Rutland House 148 Edmund Street Birmingham B3 2JR Inglaterra	Squire Patton Boggs Ireland Suite 39.4 Ella House 39 – 40 Merrion Square East Dublin 2 D02 NP96 Irlanda