

*Aktualizovaná verzia tohto oznámenia o ochrane osobných údajov s účinnosťou od 8. októbra 2024 bude čoskoro k dispozícii v slovenskom jazyku.*

**Dátum účinnosti: 1. januára 2021**

*Toto Oznámenie o ochrane osobných údajov s účinnosťou od 1. januára 2021 mení a dopĺňa jeho predchádzajúcu verziu, ktorá bola účinná od 4. decembra 2019.*

*Vykonané zmeny v tomto Oznámení nájdete [na tomto mieste](#).*

## **OZNÁMENIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV UCHÁDZAČOV, KTORÝCH ÚDAJE SPRACÚVAJÚ KANCELÁRIE SQUIRE PATTON BOGGS V UK a EÚ**

### **ÚVOD**

Toto oznámenie o ochrane osobných údajov („Oznámenie“) obsahuje informácie o spôsobe, akým spoločnosť Squire Patton Boggs („Spoločnosť“, „my“, „nás“) spracúva a chráni osobné údaje potenciálnych partnerov a zamestnancov<sup>1</sup> (spoločne ďalej len „Uchádzači“), ktorí si podajú žiadosť o prijatie do zamestnania prostredníctvom niektorej z Kancelárií v Spojenom kráľovstve („UK“) a Európskej únii („EÚ“) alebo prostredníctvom spolupracujúcich právnych subjektov („naše Kancelárie v UK a EÚ“) v zmysle platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov.

Spoločnosť Squire Patton Boggs je globálnou právnickou firmou vykonávajúcou svoju činnosť podľa štruktúry švajčiarskeho „verein“, zahŕňajúcej spoločnosti Squire Patton Boggs (UK) LLP, Squire Patton Boggs (USA) LLP, Squire Patton Boggs (AU) a ďalšie právne subjekty. Podrobný opis organizačnej štruktúry Spoločnosti je k dispozícii na webovom sídle [www.squirepattonboggs.com](http://www.squirepattonboggs.com).

Spoločnosť si je vedomá povinností a záväzkov týkajúcich sa ochrany osobných údajov svojich potenciálnych zamestnancov a pracovníkov. V súvislosti so spracúvaním osobných a iných údajov, Spoločnosť disponuje komplexným systémom manažérstva bezpečnosti informácií podľa ISO 27001 v oblasti technickej a organizačnej kontroly, zahŕňajúci rozsiahle spektrum systémov a procesov, ktoré sú predmetom sledovania, revízie, a ďalšieho zlepšovania s cieľom plniť záväzky Spoločnosti vo vzťahu k vlastným potrebám a potrebám svojich klientov.

Toto Oznámenie obsahuje nasledujúce informácie:

1. prevádzkovateľ osobných údajov;
2. kontaktné údaje zodpovednej osoby („ZO“);

---

<sup>1</sup> Pojem „Uchádzač“ sa výhradne na účely tohto Oznámenia o ochrane osobných údajov môže vykladať aj tak, že pod neho spadajú aj jednotlivci, ktorí sa uchádzajú o spoluprácu pri poskytovaní príslušných služieb so Spoločnosťou ako nezávislí dodávatelia alebo konzultanti.

3. zdroje osobných údajov;
4. kategórie spracúvaných osobných údajov; účel a právne dôvody spracúvania osobných údajov Spoločnosťou;
5. doba uchovávanía osobných údajov;
6. zdieľanie údajov v rámci Spoločnosti a zdieľanie s tretími stranami;
7. medzinárodné prenosy osobných údajov; a
8. práva jednotlivcov - fyzických osôb vo vzťahu k ich osobným údajom.

Definície niektorých ďalších pojmov použitých v tomto Oznámení sú uvedené v Prílohe č. 1.

#### 1. PREVÁDZKOVATEĽ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Prevádzkovateľom údajov je spoločnosť Squire Patton Boggs a jej Kancelária v UK a EÚ, v ktorej si Uchádzač podal žiadosť o prijatie do zamestnania.

Naše Kancelárie v UK a EÚ tvoria súčasť alebo inak spolupracujú so spoločnosťou Squire Patton Boggs (UK) LLP alebo Squire Patton Boggs (US) LLP. Zoznam jednotlivých Kancelárií v UK a EÚ spolupracujúcich so Squire Patton Boggs a ich príslušné kontaktné údaje sú uvedené v Prílohe č. 2.

V súvislosti s niektorými činnosťami týkajúcimi sa spracúvania osobných údajov Uchádzačov, všetky Kancelárie v UK a EÚ vystupujú ako spoloční prevádzkovatelia údajov, pričom povinnosťou každej z nich je sprístupniť toto Oznámenie všetkým Uchádzačom o pracovné pozície v rámci príslušnej Kancelárie, alebo iných Kanceláriách v rámci Spoločnosti. Kancelárie v UK a EÚ si budú v zmysle platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov vzájomne poskytovať súčinnosť a v prípade potreby spolupracovať s ďalšími kanceláriami Spoločnosti v súvislosti s uplatňovaním práv dotknutých osôb podľa nižšie uvedeného článku 8..

#### 2. **DOHL'AD NAD DODRŽIAVANÍM POŽIADAVIEK PRÁVNÝCH PREDPISOV O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV BUDE CENTRÁLNE PRE VŠETKY KANCELÁRIE V UK A EÚ VYKONÁVAŤ SQUIRE PATTON BOGGS (UK) LLP, DEVONSHIRE SQUARE Č. 2 & A HALF, EC2M 4UJ LONDÝN, ANGLICKO, KONTAKTNÉ ÚDAJE ZODPOVEDNEJ OSOBY**

Spoločnosť Squire Patton Boggs sa rozhodla ustanoviť zodpovednú osobu na ochranu osobných údajov v zmysle platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov („ZO“). ZO koná v mene všetkých Kancelárií v UK a EÚ, a to v rámci úsilia Spoločnosti o dodržiavanie požiadaviek stanovených na ochranu osobných údajov v súvislosti so spracúvaním osobných údajov potenciálnych zamestnancov a pracovníkov, klientov, a obchodných kontaktov.

Kontaktné údaje ZO:

Poštová adresa: Data Protection Officer

Squire Patton Boggs  
2 & A Half Devonshire Square  
EC2M 4UJ Londýn  
Anglicko

E-mail: [DataProtectionOfficer@squirepb.com](mailto:DataProtectionOfficer@squirepb.com)

Akékoľvek otázky súvisiace s týmto Oznámením, alebo otázky týkajúceho sa dodržiavania právnych predpisov o ochrane osobných údajov je potrebné adresovať priamo ZO. V súvislosti s uplatňovaním práv dotknutých osôb, v článku 8 tohto Oznámenia uvádzame e-mailový kontakt vyhradený pre účely podávania žiadostí dotknutých osôb.

### 3. ZDROJE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Pokiaľ je to možné, Spoločnosť využíva vyhradenú online platformu na správu talent managementu („Náborová platforma“), ktorú prevádzkuje za účelom zhromažďovania a spracúvania žiadostí Uchádzačov o prijatie do zamestnania na dostupné pozície v rámci Spoločnosti. Táto Náborová platforma umožňuje Spoločnosti spravovať osobné údaje Uchádzačov, a zdieľať ich s príslušnými pracovníkmi v rámci Spoločnosti bezpečným spôsobom a v súlade s povinnosťami podľa platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov. Náborovú platformu používame predovšetkým na účely triedenia, uchovávaní a zdieľania akýchkoľvek osobných údajov, ktoré uchádzač poskytne Spoločnosti. Neznamená to však, že rozhodovanie o Uchádzačoch je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní alebo profilovaní.

V niektorých technicky nevyhnutných prípadoch Spoločnosť pri spracúvaní žiadostí o zamestnanie na voľných pozíciách používa e-mail. Deje sa tak najmä pri zbere osobných údajov Uchádzačov v prípade, kedy Náborová platforma nie je k dispozícii, a tiež pri správe iných praktických aspektov spracúvania údajov, ako je vedenie pracovných pohovorov a získavanie informácií týkajúcich sa hodnotení.

Vo všeobecnosti získavame osobné údaje o Uchádzačoch z troch zdrojov uvedených nižšie.

#### *Poskytnuté osobné údaje Uchádzačom*

Spoločnosť zvyčajne získava osobné údaje priamo od Uchádzača (elektronicky, písomne alebo ústne), alebo prostredníctvom personálnej agentúry, s ktorou Uchádzač spolupracuje, a tiež prostredníctvom Náborovej platformy a e-mailom. Spoločnosť môže požiadať Uchádzača o údaje týkajúce sa jeho/jej kontaktných údajov, skúseností a kvalifikácie a ďalších údajov súvisiacich s výberovým konaním zamestnancov a pozíciou, o ktorú sa uchádza.

Spoločnosť nenesie zodpovednosť za žiadne osobné údaje, ktoré Uchádzač poskytol nad rámec požadovaného alebo povoleného rozsahu. Napríklad, ak sa nevyžaduje poskytnutie údajov osobitnej kategórie, alebo sa údaje pre danú pozíciu nevzťahujú, Spoločnosť nespracuje takéto údaje a odstráni ich zo systému..

#### *Osobné údaje vytvárané Spoločnosťou*

Spoločnosť vytvára odvodené údaje z pohovorov, ktoré Uchádzač absolvoval (elektronicky alebo slovne, telefonicky, osobne a zaznamenaného pohovoru vedeného prostredníctvom digitálnej technológie, alebo účasť na testovaní hodnotiaceho centra), a ďalej z hodnotení, ktoré vypracovali osoby vedúce pohovor.

#### *Osobné údaje poskytnuté tretími stranami*

Spoločnosť môže získať osobné údaje prostredníctvom tretích strán, ktoré poskytujú služby Spoločnosti alebo Uchádzačovi, ako napríklad personálne agentúry zaoberajúce sa náborom. Ak sa napríklad Uchádzač uchádza o zamestnanie prostredníctvom personálnej alebo náborovej agentúry tretej strany, Spoločnosť získa od týchto agentúr osobné údaje o skúsenostiach a kvalifikácií Uchádzača. Spoločnosť môže tiež používať digitálne platformy prevádzkované treťou stranou, prostredníctvom ktorých vykonáva video pohovory, a vyhotovuje ich záznam písomné otázky a odpovede a testy zručností, ktoré Spoločnosť spravuje a vyhodnocuje..

Spoločnosť môže získať údaje prostredníctvom referencií od osôb, ktoré uvediete v zozname referenčných kontaktov. Ak to umožňuje alebo povoľuje príslušný zákon, údaje poskytnuté treťou stranou môžu obsahovať lustračné údaje.

Spoločnosť môže taktiež získať osobné údaje z verejných dostupných zdrojov v rámci sociálnych sietí a webových stránok prevádzkovaných tretími stranami, ako napríklad LinkedIn, Xing alebo odborné a profesijné zoznamy.

#### 4. KATEGÓRIE SPRACÚVANÝCH OSOBNÝCH ÚDAJOV, ÚČEL A PRÁVNE DOVODY SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť spracúva rôzne kategórie osobných údajov predovšetkým na vyššie uvedené účely, a ďalej na účely opísané v tejto časti Oznámenia. Právne dôvody spracúvania osobných údajov Spoločnosťou sa môžu líšiť v závislosti od činnosti súvisiacej so spracúvaním údajov, a to najmä v súvislosti:

- s prípadným plnením povinností vyplývajúcich zo zmluvy o partnerstve alebo pracovnej zmluvy, ktoré budú predmetom rokovania s Uchádzačom;;
- s prípadným uskutočňovaním oprávnených záujmov Spoločnosti alebo záujmov klientov Spoločnosti s tým, že tieto záujmy neprevážia záujmy Uchádzača, jeho základné práva a slobody; alebo
- s prípadným plnením zákonných povinností Spoločnosti; alebo
- na základe súhlasu.

Okrem nižšie uvedeného, v čase zberu údajov Spoločnosť upovedomí Uchádzača o tom, či spracúvanie osobných údajov je vykonávané zo zákona alebo na základe zmluvy, a tiež o povinnosti Uchádzača poskytnúť osobné údaje, a o možných dôsledkoch nespolupráce. V prípadoch, keď sa spracúvanie vykonáva na základe udelenia súhlasu, Spoločnosť vyzve Uchádzača na udelenie súhlasu so spracúvaním v čase zberu údajov.

Spoločnosť spracúva osobné údaje Uchádzača na vykonávanie činností spojených s výberovým konaním, s cieľom prilákať do Spoločnosti nové talenty, vrátane partnerov, advokátskych koncipientov a zamestnancov, ako aj nezávislých dodávateľov a konzultantov.

Kategórie osobných údajov, ktoré Spoločnosť spracúva o Uchádzačovi na účely výberového konania, pozostávajú z nasledovného:

Počiatočná preverka Uchádzačov			
Kategórie osobných údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ, na základe ktorého toto vykonávame:	Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:
Identifikačné údaje (t.j. meno, číslo mobilného telefónu, e-mailová adresa)	Kontaktovanie Uchádzača ohľadne jeho/jej žiadosti o prijatie do zamestnania	Oprávnené záujmy	Umožnenie náležitého posúdenia žiadostí o prijatie do zamestnania a výber vhodných Uchádzačov na predmetné pozície v rámci Spoločnosti
Životopis / Curriculum Vitae (alebo profil nachádzajúci sa na profesijných sociálnych sieťach alebo webových stránkach), údaje o kvalifikácii Uchádzačova a jeho pracovných skúsenostiach a minulé s súčasné pracovné zaradenie (vrátane názvu pracovných pozícií, miezd a odmien, pracovného času), údaje o záujmoch, akademickej kvalifikácii, vrátane	Vyhodnotenie kvalifikácie, zručností a skúseností Uchádzača, a jeho/jej vhodnosť pre danú pozíciu	Oprávnené záujmy	Umožnenie náležitého posúdenia žiadostí o prijatie do zamestnania a výber vhodných Uchádzačov na predmetné pozície v rámci Spoločnosti

odborných certifikátov a akademických titulov, jazykových zručností			
Údaje týkajúce sa práva pracovať v mieste uvedené v žiadosti o prijatie do zamestnania	Uistenie, že Uchádzač môže zákonne pracovať v mieste / krajine uvedenom v žiadosti o prijatie do zamestnania	Zákonná povinnosť	N/A

Ďalšie údaje, ktoré môžu byť požadované počas Počiatočnej previerky a výberového konania (všetky Kancelárie v UK a EÚ)			
<b>Kategórie osobných údajov:</b>	<b>Účel použitia osobných údajov:</b>	<b>Právny základ, na základe ktorého toto vykonávame:</b>	<b>Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:</b>
Podrobná dokumentácia príslušných zručností Uchádzača a údaje o jeho/jej predchádzajúcich skúsenostiach a profesijnom smerovaní (zvyčajne sa posudzujú pri osobnom alebo telefonickom pohovore)	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	Oprávnené záujmy	Umožnenie výberu vhodných Uchádzačov o voľné pracovné miesta v rámci Spoločnosti
Videozáznam odpovedí Uchádzača na otázky kladené počas pohovoru prostredníctvom našej digitálnej hodnotiacej platformy	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	Súhlas	N/A

Bydlisko (súčasné bydlisko, a v niektorých prípadoch aj predchádzajúce) a lustračné údaje	Zváženie predpokladov Uchádzača a jeho/jej minulosť	Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniornú pozíciu
Pri Uchádzačoch o seniornejšie „fee earning“ pozície: údaje o predchádzajúcej, prípadne predpokladanej základni klientov a činnosti, vrátane údajov o zastupovaní strán, ktoré sú protistranou našej Spoločnosti, alebo sú jej predchodcami	Vyhodnotenie obchodného prípadu a zväžiť, či potenciálni klienti môžu predstavovať konflikt záujmov	Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniornú pozíciu
Pri Uchádzačoch o seniornejšie „fee earning“ pozície: údaje o majetkovej účasti u ktoréhokoľvek klienta	Zváženie osobných obchodných záujmov Uchádzača a ich zlučiteľnosť so záujmami Spoločnosti	Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniornú pozíciu
Údaje o členstve v advokátskej komore a registračné čísla	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	Zákonná povinnosť	N/A
Ďalšie údaje, ktoré môžu byť požadované pred začiatkom pracovného pomeru (všetky Kancelárie v UK a EÚ)			
<b>Povaha údajov:</b>	<b>Účel použitia osobných údajov:</b>	<b>Právny základ, na základe ktorého toto vykonávame:</b>	<b>Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:</b>
Referencie od klientov (len pri	Zváženie vhodnosti	Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti

Uchádzačoch o seniorné pozície)	Uchádzača pre danú pozíciu		uchádzača na seniornú pozíciu
---------------------------------	----------------------------	--	-------------------------------

***Dodržiavanie zákonných povinností a povinností vyplývajúcich z nariadení týkajúcich sa zamestnávania (týka sa len kancelárií v UK)***

Toto sa týka len Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska, kde od zamestnancov a uchádzačov požadujeme a zhromažďujeme osobitné kategórie údajov a ďalšie osobné údaje týkajúce sa podávania správ a monitorovania diverzity. Poskytovanie takýchto údajov je voliteľné, pričom nemá vplyv na naše posúdenie žiadosti o prijatie do zamestnania. Všetky údaje, ktoré sa rozhodnete poskytnúť, budú použité na štatistické účely v súlade s právnymi predpismi Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska.

Rovnako zhromažďujeme aj údaje o zdravotnom stave za účelom dodržiavania predpisov o ochrane zdravia a bezpečnosti na pracovisku a dodržiavania právnych predpisov v oblasti rovnosti zaobchádzania a pracovného práva.

Na určitých pozíciách finančného oddelenia môžeme podmieniť prijatie do pracovného pomeru predložením výpisu z registrov trestov, a to každoročne počas trvania pracovného pomeru v súlade s predpismi o boji proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti.

Kategórie osobných údajov, ktoré o Vás môže Spoločnosť spracúvať na vyššie uvedené účely, zahŕňajú:

Dodržiavanie právnych povinností a nariadení týkajúcich sa zamestnávania (týka sa len kancelárií v UK)				
Kategórie osobných údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ, na základe ktorého toto vykonávame:		Príslušná legislatíva alebo naše oprávnené záujmy:
		Článok 6 Nariadenia GDPR	Zákon o ochrane osobných údajov Veľkej Británie a Severného Írska z roku 2018	
		Zákonná povinnosť	Plnenie našich povinností v zmysle zákona	Zákon o rovnosti



<p><b>Osobitné kategórie osobných údajov týkajúcich sa diverzity a rovnosti zaobchádzania:</b> rasa, etnický pôvod a, sexuálna orientácia, viera, zdravotné postihnutie</p>	<p>Sledovanie a meranie výsledkov stratégie diverzity a inklúzie v našej Spoločnosti</p> <p>Dodržiavanie požiadaviek týkajúcich sa predkladania správ o diverzite a rovnosti zaobchádzania Regulačnému orgánu právnych zástupcov "Solicitors Regulatory Authority" a iným príslušným organizáciám</p>		<p>o zamestnanosti, sociálnom zabezpečení a sociálnej ochrane</p> <p>Zákon o ochrane údajov Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z roku 2018, dodatok 1, časť 1, odsek 1</p>	<p>zaobchádzania z roku 2010;</p> <p>Zákon o pracovnom práve z roku 1996</p> <p>Požiadavky týkajúce sa predkladania správ o diverzite Regulačnému orgánu právnych zástupcov "Solicitors Regulation Authority"</p>
<p><b>Ďalšie údaje týkajúce sa sledovania a predkladania správ o diverzite:</b></p> <p>Pohlavie, veková kategória, bezplatné obedy v školskej jedálni, názov strednej školy, údaj o tom či už v rodine niekto navštevoval univerzitu, dieťa v primárnej starostlivosti Uchádzača, opatrovník (vrátane registrovaného opatrovateľa), štatút utečenca a žiadateľa o azyl,</p>	<p>Sledovanie a meranie výsledkov stratégie diverzity a inklúzie v našej Spoločnosti</p> <p>Dodržiavanie požiadaviek týkajúcich sa predkladania správ o diverzite a rovnosti zaobchádzania Regulačnému orgánu</p>	<p>Zákonná povinnosť</p>	<p>Plnenie našich povinností v zmysle zákona o zamestnanosti, sociálnom zabezpečení a sociálnej ochrane</p> <p>Zákon o ochrane údajov Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z roku 2018, dodatok</p>	<p>Požiadavky týkajúce sa predkladania správ o diverzite Regulačnému orgánu právnych zástupcov "Solicitors Regulation Authority"</p>

obmedzenia pri výkone každodenných činnosti z dôvodu choroby alebo zdravotného postihnutia	právných zástupcov "Solicitors Regulatory Authority" a iným príslušným organizáciám		1, časť 1, odsek 1	
<b>Osobitné kategórie osobných údajov:</b>  údaje o zdravotnom stave	Informovanosť o každom zdravotnom stave z dôvodov ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci.  Vykonanie primeraných úprav na pracovisku za účelom umožnenia zdravotne postihnutej osobe vykonávať svoju prácu.	Zákonná povinnosť	Plnenie našich povinností v zmysle zákona o zamestnanosti, sociálnom zabezpečení a sociálnej ochrane  Zákon o ochrane údajov Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z roku 2018, dodatok 1, časť 1, odsek 1	Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci z roku 1974  Zákon o rovnosti zaobchádzania z roku 2010;  Zákon o pracovnom práve z roku 1996
<b>Odsúdenia za trestné činy:</b> údaje o nezahladených odsúdeniach v záznamoch Uchádzača vedených súdmi Anglicka a Walesu	Dodržiavanie nariadení o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a za účelom ochrany finančných prostriedkov klienta	Oprávnené záujmy	Požiadavky nariadení týkajúce sa protiprávneho a nepoctivého konania  Zákon o ochrane údajov Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z roku 2018, dodatok	Preverenie správania a bezúhonnosti určitých zamestnancov finančného oddelenia.  Dodržiavanie nariadení o ochrane proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, financovania terorizmu a prevode finančných prostriedkov

			1, časť 2, odsek 12 a dodatok 1, časť 3, odsek 36	(údaje o príkazcovi) z roku 2017, článok 21.
<b>Previerky:</b> Verejne dostupné údaje týkajúce sa finančnej bezúhonnosti, vrátane rozsudkov okresného súdu (CCJ), konkurzného konania/bankrotu, súdnych zákazov v súvislosti s konkurzom/bankrotom, individuálnych dobrovoľných dohôd o urovaní, zrýchlených dobrovoľných dohôd o urovaní, súdnych príkazov na odpustenie dlhov, príkazov na obmedzenie dlhov, uznesení, príkazov na náhradu škody, poznámok týkajúcich sa finančnej situácie	Dodržiavanie nariadení o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a za účelom ochrany finančných prostriedkov klienta	Oprávnené záujmy	N/A	Preverenie správania a bezúhonnosti určitých zamestnancov finančného oddelenia.  Dodržiavanie nariadení o ochrane proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, financovania terorizmu a prevode finančných prostriedkov (údaje o príkazcovi) z roku 2017, článok 21.

## 5. UCHOVÁVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť uchováva osobné údaje na obdobie potrebné na splnenie účelov v zmysle tohto Oznámenia a v súlade s platnými právnymi predpismi, alebo na uplatňovanie a ochranu v súvislosti s potenciálnymi právnymi nárokmi a tiež aj na výkon oprávnených záujmov.

V rámci svojej politiky Spoločnosť uchováva záznamy o potenciálnych zamestnancoch až do konca výberového konania súvisiaceho so žiadosťou Uchádzača o prijatie zamestnania, ktorá môže byť predĺžená o príslušnú zákonnú lehotu alebo o obdobie trvania akéhokoľvek súdno-právneho konania. Osobné údaje Uchádzača budú uchovávané nasledovne:

V prípade, že Uchádzač poskytne svoje osobné údaje a nie je úspešným:

- V zmysle zásad Spoločnosti budú Osobné údaje Uchádzača vymazané v celom rozsahu po uplynutí 180 dní od skončenia výberového konania pre vybranú pozíciu, pokiaľ Uchádzač neoznámí Spoločnosti, že súhlasí s uchovaním jeho/jej údajov po dobu dlhšiu než 180 dní v prípade, že sa v budúcnosti naskytne príležitosť pre ich použitie.

Ak Uchádzač podá žiadosť o prijatie do zamestnania prostredníctvom personálnej agentúry tretej strany, a je neúspešným:

- V zmysle zásad Spoločnosti budú Osobné údaje Uchádzača vymazané po uplynutí 180 dní od skončenia výberového konania na vybranú pozíciu, okrem prípadov, kedy meno a e-mailová adresa Uchádzača, ako aj obchodné meno sprostredkovateľskej agentúry, budú uchované po dobu 12 mesiacov. Spoločnosť tak bude môcť plniť svoje zmluvné záväzky voči personálnej agentúre tretej strany, ktorá Uchádzača odporučila.

Spoločnosť vymaže predchádzajúcu komunikáciu s Uchádzačom, ktorá prebehla prostredníctvom sociálnych sietí, ako je LinkedIn, a to do jedného mesiaca od skončenia predmetnej komunikácie.

## 6. ZDIEĽANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV V RÁMCI SPOLOČNOSTI A ZDIEĽANIE S TRETÍMI STRANAMI

Spoločnosť zdieľa osobné údaje Uchádzačov s inými Kancelármi v UK a EÚ, prípadne s inými Kancelármi v rámci Spoločnosti celosvetovo, a tiež s dôveryhodnými dodávateľmi a obchodnými partnermi tretích strán nasledovne:

### *Intra-Group*

Príslušné osobné údaje Uchádzačov sú zdieľané s oprávnenými zamestnancami Spoločnosti v UK a EÚ a mimo nej, vrátane osôb vedúce pohovory, a prípadne s členskou radou „Global Board“, zamestnaneckou a právnu komisiou, vedúci pracovník pobočky alebo obchodnej jednotky, s predstaviteľom „Office Managing Partner“, s príslušnými pracovníkmi v oblasti ľudských zdrojov, financií, a inými pracovníkmi zodpovednými za spravovanie Spoločnosti a nábor zamestnancov, vrátane priznávania náhrad spravodlivým a koordinovaným spôsobom v rámci všetkých kancelárií Spoločnosti celosvetovo.

Pri všetkých výberových konaniach Spoločnosť používa:

- dedikovanú Náborovú platformu Spoločnosti, v ktorej sa uchovávajú osobné údaje poskytnuté Uchádzačom alebo odporúčajúcou personálnou agentúrou, ktoré boli uvedené v pôvodnej žiadosti o prijatie do zamestnania. Túto platformu prevádzkuje Spoločnosť v Spojených štátoch amerických, a slúži na bezpečnú správu poskytnutých údajov.
- internú spravovaciu platformu Spoločnosti, prostredníctvom ktorej môže byť Spoločnosti udelený súhlas v súvislosti s jednotlivými výberovými konaniami, a ktorá obsahuje mená fyzických osôb, ich vzdelanie, profesionálne zázemie a údaje o navrhovaných mzdách. Spoločnosť prevádzkuje túto platformu v Spojených štátoch amerických.

- ďalšie iné systémy s rôznym použitím, ako sú e-mailové systémy, systémy riadenia konfliktov, finančné systémy, platforma digitálneho hodnotenia a systémy riadenia ľudských zdrojov, ktoré sa používajú na účely komunikácie a riadenia podniku, a tieto Spoločnosť prevádzkuje na serveroch nachádzajúcich sa v UK a v Spojených štátoch amerických.

#### *Tretie strany*

Kancelárie v UK a EÚ zdieľajú osobné údaje Uchádzačov s dôveryhodnými poskytovateľmi služieb (sprostredkovateľmi) na základe zmluvného vzťahu, ktorého predmetom sú aj primerané záruky týkajúce sa ochrany všetkých osobných údajov, ktoré Spoločnosť s tretími stranami zdieľa. Prijemcom údajov môžu byť napríklad poskytovatelia služieb IT, poskytovatelia talent management softwaru, informačné systémy v oblasti ľudských zdrojov, spoločnosti zabezpečujúce bezpečnostnú preverku osôb, a pod.

Osobné údaje Uchádzača môže Spoločnosť ďalej zdieľať s obchodnými partnermi vystupujúcimi v úlohe nezávislého prevádzkovateľa za účelom poskytnutia služieb Uchádzačovi, prípadne jeho rodinným príslušníkom. Medzi tieto spoločnosti môžu patriť napríklad: personálne agentúry, účtovné poradenstvo; bankové ústavy spracúvajúce platby týkajúce sa preplatenia nákladov; telekomunikačné spoločnosti a spoločnosti organizujúce konferencie; relokačné spoločnosti, cestovné kancelárie, hotely, letecké spoločnosti, požičovne áut a ďalšie spoločnosti, ktoré sa podieľajú na poskytovaní služieb cestovania pre obchodné spoločnosti.

## 7. MEDZINÁRODNÉ PRENOSY OSOBNÝCH ÚDAJOV

#### *Intra-Group*

Vzhľadom na globálnu povahu činnosti a pôsobnosť Spoločnosti môže dochádzať k prenosu osobných údajov a ich zdieľaniu prostredníctvom poverených zamestnancov aj mimo krajín UK a EÚ. Takýto prenos údajov je chránený medzinárodnými dohodami o dátovom prenose, pričom tieto dohody obsahujú ustanovenia schválené Európskou komisiou. Na základe žiadosti Spoločnosť poskytne ich znenie prostredníctvom ZO v zmysle vyššie uvedeného článku 2 tohto Oznámenia.

#### *Tretie strany*

Spoločnosť môže zdieľať osobné údaje s tretími stranami nachádzajúcimi sa mimo UK a EÚ/EHP. Pokiaľ sa príjemcovia nachádzajú v krajinách, ktoré Európska komisia považuje za nebezpečné, Spoločnosť v takom prípade zabezpečí uzatvorenie zmluvy o prenose osobných údajov zohľadňujúcu požiadavky EÚ, alebo sa Spoločnosť oprie o iné dostupné mechanizmy prenosu údajov (napr. záväzný poriadok spoločnosti, schválené certifikácie alebo kódex správania) zamerané na ochranu osobných údajov pri prenose údajov ich príjemcom mimo UK a EÚ. Vo výnimočných prípadoch sa Spoločnosť oprie o povolené zákonné odchýlky vzťahujúce sa na medzinárodný prenos osobných údajov.

Na základe žiadosti Spoločnosť poskytne znenie európskych štandardných zmluvných ustanovení, alebo inú príslušnú dokumentáciu týkajúcu sa prenosnosti údajov, a to prostredníctvom ZO v zmysle vyššie uvedeného článku 2 tohto Oznámenia.

## 8. PRÁVA JEDNOTLIVCOV - FYZICKÝCH OSOB VO VZŤAHU K OSOBNÝM ÚDAJOM

Platné právne predpisy o ochrane osobných údajov priznávajú dotknutým osobám rôzne práva. Dotknutá osoba má právo:

- a) požiadať o poskytnutie informácie ohľadne všetkých spracúvaných údajoch o dotknutej osobe, a tiež požiadať o kópiu údajov, ktoré Spoločnosť o dotknutej osobe uchováva;
- b) opraviť alebo aktualizovať svoje osobné údaje;
- c) zabezpečiť prenos poskytnutých osobných údajov v strojovo čitateľnom formáte druhej strane;
- d) požiadať o výmaz uchovávaných údajov;
- e) obmedziť sprostredkovateľskú činnosť alebo namietat' voči takejto činnosti; a
- f) namietat' voči spracúvaniu údajov v prípadoch:
  - (i) ak sa námietka zakladá na dôvodoch týkajúcich sa konkrétnej situácie dotknutej osoby, pričom spracúvanie údajov prebieha v rámci oprávnených záujmov spoločnosti Squire Patton Boggs alebo klientov Spoločnosti; alebo
  - (ii) ak sa osobné údaje spracúvajú na účely priameho marketingu; a
- g) neudelit' súhlas alebo odvolať súhlas v súvislosti so spracúvaním údajov v prípade, ak udelenie súhlasu je podmienkou na spracúvanie údajov.

Pri uplatňovaní práv dotknutých osôb (týkajúcich sa napríklad žiadosti o výmaz, práva namietat' so spracúvaním údajov, alebo práva neudelit' či odvolať súhlas so spracúvaním údajov) môže v niektorých prípadoch dôjsť k tomu, že Spoločnosť nebude môcť vykonávať činnosti uvedené v článku 4 tohto Oznámenia v súvislosti s potenciálnym pracovno-právnym vzťahom alebo zmluvou o partnerstve..

V záujme zachovania správnosti a aktuálnosti osobných údajov je potrebné písomne oznámiť akékoľvek zmeny týkajúce sa osobných údajov, alebo prostredníctvom aktualizácie údajov v Náborovej platforme, alebo prostredníctvom kontaktu s Oddelením ľudských zdrojov. V prípade akýchkoľvek nezrovnalostí v údajoch, o ktorých bola Spoločnosť upovedomená alebo ktoré boli inak zistené, podnikne Spoločnosť primerané kroky na ich odstránenie.

V súvislosti s uplatňovaním práv na základe právnych predpisov o ochrane osobných údajov, Spoločnosť vybaví žiadosti prijaté od dotknutých osôb (Data Subject Action Request – „DSAR“) prostredníctvom interného tímu pozostávajúceho z manažéra DSAR, generálneho zástupcu Spoločnosti, ZO, a iných osôb.

Vo veciach uplatňovania práv na základe právnych predpisov o ochrane osobných údajov sa obráťte na:

Poštová adresa: manažér DSAR („DSAR Manager“)  
Squire Patton Boggs (UK) LLP  
Kancelária č. 4.65  
Wellington Place č. 6  
Leeds LS1 4AP  
Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska

E-mail: [DataSubjectRequests@squirepb.com](mailto:DataSubjectRequests@squirepb.com)

Ďalšie informácie, spolu s formulárom, sú k dispozícii prostredníctvom [tohto internetového odkazu](#).

V prípade podania podnetu vo veciach spracúvania osobných údajov sa obráťte na príslušný orgán dohľadu..

PRÍLOHA Č. 1

DEFINÍCIE

Platné právne predpisy o ochrane osobných údajov	je nariadenie GDPR, GDPR pre UK, Zákon o ochrane osobných údajov z r.2018 a iné vnútroštátne právne predpisy upravujúce ochranu osobných údajov, v ich aktuálnom znení
Uchádzač	podľa definície v Úvode tohto Oznámenia
Prevádzkovateľ osobných údajov	je fyzická alebo právnická osoba, verejný orgán, agentúra alebo iný orgán, ktorý samostatne alebo spoločne s inými určuje účel a spôsob spracúvania osobných údajov.
Zamestnanci	sú zamestnanci na plný alebo čiastočný pracovný pomer, dočasní zamestnanci, opätovne prijatí zamestnanci a bývalí zamestnanci (aj na dôchodku).
Nariadenie GDPR	je nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb so zreteľom na spracúvanie osobných údajov a voľný pohyb takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46 / ES (nariadenie o všeobecnej ochrane údajov) (Text s významom pre EHP).
Osobné údaje	sú všetky informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby ("dotknutá osoba"); identifikovateľná osoba je osoba, ktorá môže byť identifikovaná priamo alebo nepriamo, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, údaje o polohe, on-line identifikátor alebo jeden alebo viac faktorov špecifických pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, duševnú, hospodársku, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby
Spracúvanie	je akýkoľvek úkon alebo súbor úkonov vykonaných na osobných údajoch alebo súboroch osobných údajov s pomocou automatizovaných prostriedkov alebo bez nich (napr. počítačmi), ako je získavanie, zapisovanie, organizovanie, členenie, uchovávanie, prispôbenie alebo menenie, vyhľadávanie, používanie, zverejňovanie prostredníctvom prenosu, šírenia alebo iným sprístupňovaním, zosúladenie alebo kombinovanie, obmedzenie, výmaz alebo zničenie
Partneri	je osoba oprávnená spoločnosťou používať titul „partner“.
Potenciálny pracovník / Potenciálni pracovníci	sú (na účely tohto Oznámenia) potenciálni zamestnanci alebo pracovníci a / alebo partneri, a tiež nezávislí dodávatelia a konzultanti.



Osobitné kategórie osobných údajov	sú osobné údaje o rasovom alebo etnickom pôvode, politických názoroch, náboženskej viere, filozofickom presvedčení alebo členstve v odborových organizáciách, genetických údajoch, biometrických údajoch (na účely jednoznačnej identifikácie fyzickej osoby), údaje týkajúce sa zdravia alebo údaje týkajúce sa sexuálneho života fyzickej osoby alebo sexuálnej orientácie.
GDPR pre UK	je legislatíva v UK, ktorá zapracúva ustanovenia nariadenia GDPR do právnych predpisov UK

## Príloha č. 2

Pobočky - kancelárie spoločnosti Squire Patton Boggs a ich právne subjekty v Spojenom kráľovstve a Európskej únii

### **Squire Patton Boggs (UK) LLP**

2 & A Half Devonshire Square  
London EC2M 4UJ  
Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska

### **Kancelárie Squire Patton Boggs (UK) LLP v UK**

Squire Patton Boggs (UK) LLP  
Rutland House  
148 Edmund Street  
Birmingham B3 2JR  
Anglicko

Squire Patton Boggs (UK) LLP  
6 Wellington Place  
Leeds LS1 4AP  
Anglicko

Squire Patton Boggs (UK) LLP  
No 1 Spinningfields  
1 Hardman Square  
Manchester M3 3EB  
Anglicko

### **Ostatné podliehajúce právne subjekty v UK**

Squire Patton Boggs Park Lane Limited

Rutland House  
148 Edmund Street  
Birmingham B3 2JR

**Kancelárie Squire Patton Boggs (UK) LLP v Európskej únii**

Squire Patton Boggs (UK) LLP  
Avenue Lloyd George, 7  
1000 Brusel  
Belgické kráľovstvo

Squire Patton Boggs (UK) LLP  
Plaza Marques de Salamanca 3-4, 7th Floor  
28006 Madrid  
Španielske kráľovstvo

Squire Patton Boggs (UK) LLP  
Via San Raffaele 1  
20121 Miláno  
Taliansko

**Squire Patton Boggs (US) LLP**

2 & A Half Devonshire Square  
London EC2M 4UJ  
Anglicko

**Kancelárie Squire Patton Boggs (US) LLP v Európskej únii**

Squire Patton Boggs (US) LLP  
Avenue Lloyd George, 7  
1000 Brusel  
Belgické kráľovstvo

Squire Patton Boggs (US) LLP  
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law  
Unter den Linden 14  
10117 Berlín  
Nemecká spolková republika

Squire Patton Boggs (US) LLP  
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law  
Herrenberger Straße 12  
71032 Böblingen  
Nemecká spolková republika

Squire Patton Boggs (US) LLP  
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law  
Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68  
60311 Frankfurt n./Mohanom  
Nemecká spolková republika

**Ostatné podliehajúce právne subjekty v Európskej únii**

Advokátska kancelária  
Squire Patton Boggs s.r.o.  
Zochova 5  
811 03 Bratislava  
Slovenská republika

Squire Patton Boggs s.r.o.,  
advokátní kancelář  
Václavské náměstí 813/57  
110 00 Praha 1  
Česká republika

Hausmann Associés SELARL vykonáva činnosť pod menom spoločnosti Squire Patton  
Boggs  
7, rue du Général Foy  
75008 Paríž  
Francúzka republika

Squire Patton Boggs Krześniak sp.k.  
Rondo ONZ 1  
00-124 Varšava  
Poľská republika