

Wirksam ab dem 8. Oktober 2024

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber gilt ab dem 8. Oktober 2024 und ändert die letzte Fassung vom 01. Januar 2021.

Die vorgenommenen Änderungen finden Sie [hier](#).

**DATENSCHUTZHINWEISE ZUR VERARBEITUNG
VON PERSONENBEZOGENEN DATEN VON BEWERBERN
AN UNSEREN STANDORTEN IM VEREINIGTEN KÖNIGREICH, IN DER EU UND IN DER
SCHWEIZ**

(DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER)

Diese Datenschutzerklärung enthält folgende Informationen:

1. [Identifizierung des Verantwortlichen](#)
2. [Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten \(„DSB“\)](#)
3. [Quellen personenbezogener Daten](#)
4. [Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten, sowie Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung](#)
5. [Speicherung personenbezogener Daten](#)
6. [Empfänger personenbezogener Daten innerhalb und außerhalb der Sozietät](#)
7. [Internationale Übermittlung personenbezogener Daten](#) und
8. [Rechte der betroffenen Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten](#)
9. [Definitionen](#)

EINLEITUNG

Mit diesen Datenschutzhinweisen möchten wir Sie informieren, wie wir, Squire Patton Boggs (nachfolgend die „Sozietät“, „wir“ oder „uns“), die personenbezogenen Daten von potentiellen Partnern und Mitarbeitern¹ (gemeinsam „Bewerber“¹), die sich bei unseren Büros oder verbundenen Gesellschaften (nachfolgend „unsere UK-, EU- und Schweizer Büros“) im Vereinigten Königreich (nachfolgend „UK“), in

[Weitere Informationen \[1\]](#)

¹ Für die Zwecke dieser Datenschutzhinweise umfasst der Begriff „Bewerber“ auch solche Personen, die als selbständige Auftragnehmer oder Berater ein Angebot zur Erbringung einer Dienstleistung bei uns abgeben.

Ländern der Europäischen Union (nachfolgend „EU“) und in der Schweiz bewerben, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten und schützen.

1. IDENTIFIZIERUNG DES VERANTWORTLICHEN

[Weitere Informationen \[2\]](#)

Das UK-, EU- oder Schweizer Büro von Squire Patton Boggs, bei dem Sie sich beworben haben, ist Verantwortlicher im Sinne der DSGVO für Ihre personenbezogenen Daten.

Unsere zentrale gemeinsame Kontaktstelle für alle Fragen zum Datenschutz und zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze ist Squire Patton Boggs (UK) LLP, 60 London Wall, London EC2M 5TQ, England.

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

[Weitere Informationen \[3\]](#)

Per Post: Data Protection Officer
60 London Wall
London EC2M 5TQ
England

Per E-Mail: DataProtectionOfficer@squirepb.com

3. QUELLEN DER PERSONENBEZOGENEN DATEN

[Weitere Informationen \[4\]](#)

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten von Bewerbern aus drei Quellen, wie im Folgenden erläutert.

Kategorien personenbezogener Daten	Quelle
Ihre Kontaktdaten, Erfahrungen und Qualifikationen sowie andere Informationen, die für den Einstellungsprozess und die betreffende Stelle relevant sind	Von Ihnen elektronisch, schriftlich oder mündlich zur Verfügung gestellt ODER die Personalvermittlung, mit der Sie verbunden sind
Beurteilungen von Ihrem Vorstellungsgespräch	Die Personen, die das Vorstellungsgespräch mit Ihnen durchgeführt haben
Aufzeichnungen von Videointerviews, schriftliche Fragen und Antworten sowie die von uns durchgeführten und ausgewerteten Eignungstests	Von Dritten gehostete digitale Plattformen

Kategorien personenbezogener Daten	Quelle
Soweit nach geltendem Recht zulässig, die Ergebnisse von Hintergrundüberprüfungen und beschäftigungsbezogenen Überprüfungen	Von Dritten, die Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen erfassen, z. B. Anbieter von Diensten für digitale Identitäten, um Ihre Identität zu überprüfen und das Recht auf Arbeit zu überprüfen. Wenn Sie personenbezogene Daten direkt an Dritte weitergeben, sollten Sie sicherstellen, dass Sie auch deren Datenschutzhinweise lesen.
Referenzen	Referenzen, zu deren Kontaktaufnahme Sie uns ermächtigen
Sonstige personenbezogene und berufliche Daten	Die öffentlichen Bereiche von beruflichen sozialen Netzwerken und Websites Dritter, z.B. LinkedIn, Xing oder Berufsverzeichnisse

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN, DIE WIR VERARBEITEN, SOWIE VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Die Sozietät verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung von Rekrutierungsaktivitäten, um neue Talente für die Sozietät zu gewinnen, einschließlich Partner, Associates und Mitarbeiter sowie selbstständige Auftragnehmer und Berater.

Die Rechtsgrundlage hierfür ist je nach Art der Datenverarbeitung unterschiedlich.

[Weitere Informationen \[5\]](#)

Die Sozietät übernimmt keine Verantwortung für die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, die nicht angefordert wurden und nicht zu den zulässigen Arten von personenbezogenen Daten zählen. Wenn beispielsweise besondere Kategorien personenbezogener Daten nicht angefordert werden oder für die Stelle nicht relevant sind, werden wir die Verarbeitung der Daten verweigern und die Daten aus unserem System löschen.

Soweit im Folgenden nicht näher erläutert, werden wir Sie zum Zeitpunkt der Datenerhebung darauf hinweisen, ob die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozietät eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung ist und ob Sie zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten verpflichtet sind. Darüber hinaus werden wir Sie über die möglichen Folgen der unterlassenen Bereitstellung der Daten informieren. Wenn die Einwilligung die Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozietät darstellt, werden wir Ihre Einwilligung zum Zeitpunkt der Datenerhebung einholen.

Zu Einstellungszwecken erhebt und verarbeitet die Sozietät folgende Kategorien personenbezogener Daten.

Vorauswahl von Bewerbern (Alle UK-, EU- und Schweizer Büros)			
Kategorien personenbezogener Daten:	Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen nach der DSGVO sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Identifikationsdaten (z.B. Name, Mobiltelefonnummer, E-Mail-Adresse).	Sie in Bezug auf Ihre Bewerbung zu kontaktieren.	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Ermöglichung einer angemessenen Beurteilung der Bewerbungen und Auswahl geeigneter Bewerber für Stellen in der Sozietät.
Lebenslauf (oder Profil in beruflichen sozialen Netzwerken oder auf beruflichen Websites), Angaben zu Ihren Qualifikationen und Erfahrungen, beruflicher Werdegang (darunter Berufsbezeichnung, Gehalt und sonstige Bezüge sowie etwaige Arbeitszeiten), Interessen, Angaben zu Studienabschlüssen und Qualifikationen, einschließlich beruflicher Zulassungen und Zeugnisse, Sprachkenntnisse.	Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen zu beurteilen, um sicherzustellen, dass Sie für die Stelle geeignet sind	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Ermöglichung einer angemessenen Beurteilung der Bewerbungen und Auswahl geeigneter Bewerber für Stellen in der Sozietät

Weitere Daten, die während des Bewerbungsverfahrens angefordert werden können (Alle UK-, EU- und Schweizer Büros)			
Kategorien personenbezogener Daten:	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen nach der DSGVO sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Detaillierte Nachweise Ihrer einschlägigen Kenntnisse und Einzelheiten Ihrer gesammelten Erfahrungen und Berufsentscheidungen (wird in der Regel im Rahmen eines persönlichen oder telefonischen Vorstellungsgesprächs beurteilt).	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Ermöglichung der Auswahl von geeigneten Bewerbern für freie Stellen in der Sozietät.
Videoaufzeichnung Ihrer Antworten auf Interviewfragen über unsere digitale Bewertungsplattform.	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Art. 6(1)(a): Einwilligung.	nicht zutreffend
Wohnadressen (aktuelle und ggf. auch frühere) und Background-Checks.	Ihren Lebenslauf und Werdegang zu beurteilen.	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.
Für Bewerbungen auf Senior Positionen: Einzelheiten zum vorherigen und ggf. hypothetischen Mandantenstamm und zu Tätigkeiten, einschließlich Angaben in Bezug auf die Vertretung von Gegenparteien unserer Sozietät oder Vorgängersozietäten.	den Business Case zu evaluieren und zu beurteilen, ob potenzielle Mandanten einen Interessenkonflikt darstellen könnten.	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.
Für Bewerbungen auf Senior Positionen: Einzelheiten zu	zu beurteilen, ob Ihre persönlichen Geschäftsinteressen mit den	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.

Weitere Daten, die während des Bewerbungsverfahrens angefordert werden können (Alle UK-, EU- und Schweizer Büros)			
Kategorien personenbezogener Daten:	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen nach der DSGVO sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
etwaige Beteiligungen an Mandanten.	Geschäftsinteressen der Sozietät vereinbar sind.		
Angaben zu Zulassungen als Rechtsanwalt mit entsprechenden Referenznummern.	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Art. 6(1)(c): Rechtliche Verpflichtung.	nicht zutreffend
Für Bewerbungen auf Senior Positionen (Partners): Informationen über die mögliche Beteiligung des Bewerbers an Verwaltungsverfahren, Insolvenzverfahren, Schiedsverfahren oder Gerichtsverfahren	um Ihre Kreditwürdigkeit und Ihre Vorgeschichte zu überprüfen (Daten, die mit US-amerikanischen und britischen Niederlassungen geteilt werden)	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Sicherzustellen, dass Kandidaten für eine Anstellung innerhalb der Sozietät qualifiziert sind und finanzielle Verantwortung übernehmen können

Weitere Daten, die vor Beginn der Beschäftigung angefordert werden können (Alle UK-, EU- und Schweizer Büros)			
Kategorien personenbezogener Daten::	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen nach der DSGVO sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Referenzen von Mandanten (nur für Bewerbungen auf Senior Positionen).	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Art. 6(1)(f): Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.
Kopie Ihres Reisepasses oder eines anderen amtlichen Ausweises.	sicherzustellen, dass Sie in dem Land, wo Sie sich beworben haben, arbeiten dürfen.	Art. 6(1)(c): Rechtliche Verpflichtung.	nicht zutreffend

5. SPEICHERUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

[Weitere Information \[6\]](#)

Die Sozietät speichert Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum, der erforderlich ist, um die in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke zu erfüllen oder um mögliche Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder um unsere berechtigten Interessen zu verfolgen oder für die Dauer der gesetzlich vorgeschriebenen Frist.

6. WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN INNERHALB UND AUßERHALB DER SOZietÄT

6.1. Konzernintern

Die relevanten personenbezogenen Daten von Bewerbern werden an befugte Mitarbeiter der Sozietät innerhalb und außerhalb des Vereinigten Königreichs, der EU und der Schweiz weitergegeben.

Zweck der Übermittlungen	Empfänger
Erleichterung von Interviews mit Mitarbeitern der Sozietät, die an der Einstellungsentscheidung beteiligt sind	Weitere Informationen [7] Autorisiertes Personal, einschließlich ausgewählter Interviewer, die für eine bestimmte Position relevant sind
Verwaltung der Einstellungs- und Vergütungspolitik, in fairer und koordinierter Weise in allen unseren Büros und Praxisgruppen weltweit	Relevante HR- und Finanz-Mitarbeiter sowie andere Personen aus der Führung der Sozietät
Genehmigung der jeweiligen Neueinstellung	Die interne Managementplattform der Sozietät, die von der Sozietät in den Vereinigten Staaten gehostet wird
Kommunikation und allgemeines Geschäftsmanagement	E-Mail-Systeme, Konfliktmanagementsysteme, Finanzsysteme, und HR-Managementsysteme, die von der Sozietät in den Vereinigten Staaten gehostet werden

6.2. Dritte

Unsere UK-, EU- und Schweizer Büros geben die personenbezogenen Daten von Bewerbern auch an vertrauenswürdige Dienstleister im Rahmen vertraglicher Vereinbarungen weiter, die angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz der übermittelten personenbezogenen Daten enthalten.

Zweck der Übermittlungen	Empfänger (Beispiele)
Verwaltung des Rekrutierungsprozesses	IT-Dienstleister, Talentmanagement-Software-Anbieter, HR-Informationssysteme sowie Referenzen- und Background-Check-Firmen
Erbringung von Dienstleistungen für Sie und in einigen Fällen für Ihre Familienmitglieder	Geschäftspartner der Sozietät, die als eigenständig für die Verarbeitung Verantwortliche fungieren. Zu diesen Unternehmen gehören beispielsweise: Recruiting-Unternehmen; Buchhalter; Banken, die an der Abwicklung von Kostenerstattungen beteiligt sind; Telekommunikations- und Konferenzunternehmen; Umzugsunternehmen, Reisebüros, Hotels, Fluggesellschaften, Autovermietungen und andere Unternehmen, die an der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich Geschäftsreisen beteiligt sind.

7. INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

7.1. Konzernintern

Aufgrund der globalen Ausrichtung unserer Geschäftstätigkeit können Ihre personenbezogenen Daten an autorisierte Mitarbeiter der Sozietät in Büros außerhalb des Vereinigten Königreichs, der EU und der Schweiz weitergegeben werden. Die Übermittlungen erfolgen auf der Grundlage internationaler Datenübermittlungsvereinbarungen, welche die von der zuständigen Datenschutzbehörde genehmigten vertraglichen Schutzmaßnahmen enthalten.

[Weitere Informationen \[8\]](#)

7.2. Dritte

Einige der Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, befinden sich außerhalb des Vereinigten Königreichs, der EU/EWR und der Schweiz. Sofern sich die Empfänger nicht in Ländern befinden, die von der zuständige Datenschutzbehörde als angemessen erachtet wurden, werden wir sicherstellen, dass vor der Übermittlung angemessene Schutzmaßnahmen getroffen werden.

[Weitere Informationen \[9\]](#)

8. RECHTE DER BETROFFENEN PERSONEN IN BEZUG AUF PERSONENBEZOGENE DATEN

Die geltenden Datenschutzgesetze sehen bestimmte Rechte betroffener Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten vor. Dazu gehört das Recht:

[Weitere Informationen \[10\]](#)

Auskunft	Informationen und eine Kopie der sie betreffenden personenbezogenen Daten verlangen.	Weitere Informationen [11]
Berichtigung	Ihre personenbezogenen Daten korrigieren oder aktualisieren.	
Datenübertragbarkeit	Die personenbezogenen Daten, die die betroffene Person uns bereitgestellt hat, in einem maschinenlesbaren Format übermitteln.	
Löschung	Löschung der Sie betreffenden Daten.	Weitere Informationen [12]
Einschränkung	Einschränkung der Verarbeitung in bestimmten Fällen.	Weitere Informationen [13]
Widerspruch	Widerspruch gegen die Verarbeitung in bestimmten Fällen.	Weitere Informationen [14]
Einwilligung	Verweigerung der Einwilligung oder Widerruf der Einwilligung.	Weitere Informationen [15]

Zur Einhaltung unserer Verpflichtung zur Wahrung der Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten informieren Sie uns bitte über jede Änderung Ihrer personenbezogenen Daten durch schriftliche Mitteilung an das Resourcing Team oder mittels der Rekrutierungsplattform. Wenn Sie uns über die Unrichtigkeit Ihrer Daten informieren oder wir auf andere Weise darauf aufmerksam werden, ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen zur Berichtigung der betreffenden Daten.

Zur Geltendmachung der Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen wenden Sie sich bitte an:

[Weitere Informationen \[16\]](#)

Per Post: DSAR Manager
Squire Patton Boggs (UK) LLP
Room 4.65
6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England

Per E-Mail: DataSubjectRequests@squirepb.com

Weitere Informationen sowie ein hierfür vorgesehenes Formular können Sie über diesen [Link](#) herunterladen.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen.

9. DEFINITIONEN

Geltende Datenschutzgesetze	bezeichnet die EU DSGVO, das DSG, die UK DSGVO, das UK Data Protection Act 2018 sowie die jeweils geltenden nationalen Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten.
Bewerber	wie in der Einleitung zu dieser Datenschutzerklärung definiert.
Verantwortlicher	bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet.
DSAR	bezeichnet den Antrag einer betroffenen Person auf Ausübung ihrer Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen (sogenannte „Data Subject Action Request“).
Mitarbeiter	bezeichnet Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte und Aushilfskräfte sowie Arbeitnehmer, die wieder eingestellt oder angestellt werden, und pensionierte und ehemalige Mitarbeiter.
EU	bezeichnet die Europäische Union oder, soweit im jeweiligen Zusammenhang relevant, den Europäischen Wirtschaftsraum.
EU DSGVO	bezeichnet die Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) (Text von Bedeutung für den EWR).
EU SCCs	bezeichnet die von der Europäischen Kommission („EK“) gemäß ihrem Beschluss 2021/914 vom 4. Juni 2021 genehmigten Standardvertragsklauseln, die von der EK von Zeit zu Zeit geändert werden können.
DSG	bezeichnet das 235.1 Bundesgesetz vom 25. September 2020 über den Datenschutz in der Schweiz.
DSGVO	bezeichnet die EU DSGVO und/oder die UK DSGVO, je nach Anwendbarkeit.
Personenbezogene Daten	bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.

Verarbeitung	bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten (z.B. Computer) wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.
Partner	bezeichnet die Personen, die von der Sozietät bevollmächtigt sind, den Titel des Partners zu führen.
Potenzielle Mitarbeiter	bezeichnet (für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung) potenzielle Angestellte und/oder Partner sowie selbstständige Auftragnehmer und Berater.
Empfänger	bezeichnet eine natürliche oder juristische Person, an die personenbezogene Daten übermittelt oder offengelegt werden.
Rekrutierungsplattform	bezeichnet eine Online-Talentmanagement-Plattform, die von cvMail/Thomson Reuters bereitgestellt wird.
Besondere Kategorien personenbezogener Daten	bezeichnet personenbezogene Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.
Schweiz	bezeichnet die Schweizerische Eidgenossenschaft.
Schweizer Addendum	bezeichnet das Schweizer Addendum zu den EU-SCCs im Anhang des Durchführungsbeschlusses (EU) 2021/914 der Kommission vom 4. Juni 2021, wie es vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB") gemäß Artikel 16 Absatz 2 Buchstabe d des DSG anerkannt und angenommen wurde, und das vom EDÖB von Zeit zu Zeit geändert werden kann.
UK	bezeichnet das Vereinigte Königreich von Großbritannien und Nordirland.
UK-Addendum	bezeichnet das Addendum für die internationale Datenübermittlung zu den EU-SCCs, das vom UK Information Commissioner's Office („ICO“) gemäß Artikel 119A(1) des Data Protection Act 2018 herausgegeben wurde und vom ICO von Zeit zu Zeit geändert werden kann.

UK DSGVO	bezeichnet die Rechtsvorschriften des Vereinigten Königreichs, die die Bestimmungen der EU DSGVO aufgrund von Abschnitt 3 des European Union (Withdrawal) Act 2018 in das britische Recht aufnehmen.
----------	--

WEITERE INFORMATIONEN

[1]	<p>Wir sind eine globale Rechtsanwaltsgesellschaft, die als Verein Schweizer Rechts organisiert ist und Squire Patton Boggs (UK) LLP, Squire Patton Boggs (US) LLP und Squire Patton Boggs (AU) sowie andere juristische Personen umfasst. Eine vollständige Beschreibung unserer Organisation findet sich unter Legal Notices auf unserer Website.</p> <p>Als Rechtsanwaltsgesellschaft nehmen wir unsere Verantwortung und Verpflichtung zum Schutz personenbezogener Daten unserer potenziellen Mitarbeiter sehr ernst. Wir verfügen über ein umfassendes Informationssicherheitsmanagementprogramm zum Schutz personenbezogener Daten und anderer Informationen, die wir verarbeiten. Darüber hinaus sind die technischen und organisatorischen Kontrollen der Sozietät für ein breites Spektrum von Systemen und Prozessen nach ISO 27001 zertifiziert. Diese Maßnahmen werden überwacht, überprüft und regelmäßig weiterentwickelt, um unserer beruflichen Verantwortung und den Bedürfnissen unserer Mandanten gerecht zu werden.</p>	Zurück
[2]	<p>Unsere UK-, EU- und Schweizer Büros gehören entweder zur Squire Patton Boggs (UK) LLP oder Squire Patton Boggs (US) LLP. Eine Liste der einzelnen UK-, EU- und Schweizer Büros der Sozietät, die jeweilige Squire Patton Boggs Gesellschaften und die entsprechenden Kontaktdaten sind in Anlage 1 dieser Datenschutzerklärung enthalten.</p> <p>Unsere UK-, EU- und Schweizer Büros fungieren als gemeinsame Verantwortliche im Sinne der DSGVO für einige Verarbeitungstätigkeiten in Bezug auf die personenbezogenen Daten von Bewerbern. Jedes unserer UK-, EU- und Schweizer Büros ist dafür verantwortlich, diese Datenschutzerklärung dem Bewerber zur Verfügung zu stellen, der sich um eine Stelle bei ihnen oder einem anderen Büro der Sozietät bewirbt. Unsere UK- und EU-Büros arbeiten bei Bedarf miteinander und mit anderen Büros der Sozietät zusammen, um die Anträge betroffener Personen auf Wahrnehmung der in Abschnitt 8 dargelegten Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen zu beantworten.</p>	Zurück

<p>[3]</p>	<p>Squire Patton Boggs hat sich für die Benennung eines Datenschutzbeauftragten (nachfolgend „DSB“) entschieden. Der DSB unterstützt im Auftrag aller unserer UK-, EU- und Schweizer Büros die Maßnahmen der Sozietät zur Einhaltung der rechtlichen Anforderungen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von potenziellen Mitarbeitern, Mandanten und Geschäftskontakten.</p> <p>Bitte richten Sie alle allgemeinen Mitteilungen oder Fragen bezüglich dieser Datenschutzerklärung oder die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze durch die Sozietät an unseren DSB. Bezüglich der Ausübung der Rechte betroffener Personen haben wir zur Erleichterung der Antragstellung durch die betroffene Person in Abschnitt 8 eine gesonderte E-Mail-Adresse vorgesehen.</p>	<p>Zurück</p>
<p>[4]</p>	<p>Soweit möglich, nutzen wir die Rekrutierungsplattform, um Bewerbungen auf freie Stellen in der Sozietät entgegenzunehmen und zu bearbeiten. Diese Rekrutierungsplattform ermöglicht es uns, die personenbezogenen Daten von Bewerbern zu verwalten und sie sicher und im Einklang mit den Anforderungen der geltenden Datenschutzgesetze an relevante Mitarbeiter innerhalb der Sozietät weiterzugeben. Wir verwenden die Rekrutierungsplattform in erster Linie zur Strukturierung, Speicherung und Weitergabe der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten innerhalb der Sozietät verwendet. Es handelt sich dabei nicht um Entscheidungen über Bewerber, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung oder Profiling beruhen.</p> <p>Sofern es aus technischen Gründen erforderlich ist, verwenden wir gelegentlich E-Mail bei der Bearbeitung von Bewerbungen auf freie Stellen in der Sozietät. Dadurch sind wir in der Lage, die personenbezogenen Daten von Bewerbern zu erheben, bei denen die Nutzung der Rekrutierungsplattform nicht möglich ist und können auch bestimmte praktische Aspekte unserer Datenverarbeitung verwalten, wie z.B. die Organisation von Bewerbungsgesprächen und die Entgegennahme von Bewertungen.</p>	<p>Zurück</p>
<p>[5]</p>	<p>Unsere Rechtsgrundlage für die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens umfasst in der Regel Folgendes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • soweit es zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus dem Gesellschafts- oder Arbeitsvertrag erforderlich ist, der mit Ihnen besprochen und/oder verhandelt wird; • soweit es zur Wahrung der berechtigten Interessen der Sozietät oder unserer Mandanten erforderlich ist, sofern nicht 	<p>Zurück</p>

	<p>Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen;</p> <ul style="list-style-type: none"> • soweit es zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der die Sozietät unterliegt, erforderlich ist; oder • aufgrund Ihrer Einwilligung. 	
<p>[6]</p>	<p>Grundsätzlich werden die Personalunterlagen potenzieller Mitarbeiter bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus für die Dauer der gesetzlich vorgeschriebenen Frist oder Dauer etwaiger Gerichtsverfahren aufbewahrt. Insbesondere werden Ihre personenbezogenen Daten wie folgt gespeichert:</p> <p>Wenn Sie Ihre eigenen personenbezogenen Daten bereitstellen und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ihre personenbezogenen Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vollständig gelöscht, es sei denn, Sie haben uns mitgeteilt, dass wir Ihre Daten für weitere 180 Tagen aufbewahren dürfen, falls in der Zukunft eine passende Stelle verfügbar wird. <p>Wenn Sie sich mittels einer Personalvermittlungsagentur oder eines Recruiting-Unternehmens bewerben und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ihre personenbezogenen Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, jedoch mit der Ausnahme, dass Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse und der Name der betreffenden Personalvermittlungsagentur für 12 Monate gespeichert werden. <p>Diese Aufbewahrung erfolgt zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen gegenüber der Personalvermittlungsagentur, die Sie empfohlen hat.</p> <p>Wir löschen den ersten Informationsaustausch, den wir mit Ihnen über Social Media-Websites wie LinkedIn haben, innerhalb eines Monats nach Abschluss des mit Ihnen über solche Websites geführten Gesprächs.</p>	<p>Zurück</p>
<p>[7]</p>	<p>Abhängig vom Bewerber und der offenen Stelle, auf die er sich bewirbt, können personenbezogene Daten je nach Bedarf weltweit weitergegeben werden, einschließlich an Mitglieder des Global Board, des Legal Personnel Committees, den entsprechenden Practice Group Leader oder Director des Geschäftsbereichs, den Office Managing Partner, und/oder den entsprechende Industry Group Leader.</p>	<p>Zurück</p>

[8]	<p>Unsere konzerninterne Datenübermittlungsvereinbarung enthält die EU-SCCs, das UK-Addendum und das Schweizer Addendum. Zum Erhalt einer Kopie der EU-SCCs, das UK-Addendum und das Schweizer Addendum wenden Sie sich bitte an den DSB unter den in Abschnitt 2 angegebenen Kontaktdaten.</p>	Zurück
[9]	<p>Bei der Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte in Ländern, die nicht über eine Angemessenheitsfeststellung der zuständigen Datenschutzbehörde verfügen, schließen wir in der Regel Datenübermittlungsvereinbarungen auf der Grundlage der geltenden EU-SCCs, des UK-Addendums oder des Schweizer Addendums, soweit anwendbar, oder verwenden andere verfügbare Datenübertragungsmechanismen (z.B. verbindliche Unternehmensregeln (Binding Corporate Rules) oder genehmigte Zertifizierungen oder Verhaltenskodizes), um personenbezogene Daten zu schützen, die an Empfänger außerhalb des Vereinigten Königreichs, der EU oder der Schweiz übermittelt werden. In Ausnahmefällen können wir uns auf gesetzliche Ausnahmeregelungen für die internationale Datenübermittlung berufen.</p> <p>Zum Erhalt einer Kopie der EU-Standardvertragsklauseln der Sozietät oder anderen relevanten Dokumentationen zu internationalen Übermittlungen wenden Sie sich bitte an den DSB unter den in Abschnitt 2 angegebenen Kontaktdaten.</p>	Zurück
[10]	<p>Diese Rechte sind nicht absolut und unterliegen verschiedenen Bedingungen des geltenden Datenschutzrechts.</p> <p>In einigen Fällen kann die Ausübung dieser Rechte (z.B. Löschung, Widerspruch, Einschränkung oder die Verweigerung oder der Widerruf der Einwilligung zur Verarbeitung) die Erreichung der in Abschnitt 4 dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke in Bezug auf Ihre mögliche Beschäftigung oder Partnerschaft mit der Sozietät unmöglich machen.</p>	Zurück
[11]	<p>Das Auskunftsrecht gilt nicht, soweit wir gesetzlich zum Berufsgeheimnis verpflichtet sind oder die Gewährung des Auskunftsrechts die Rechte und Freiheiten einer anderen Person verletzen würde.</p>	Zurück
[12]	<p>Das Recht auf Löschung gilt in einigen Fällen und sofern dies nicht gegen eine uns obliegende gesetzliche Verpflichtung verstößt.</p>	Zurück

[13]	Das Recht auf Einschränkung oder Widerspruch gilt in einigen Fällen und nur sofern dies nicht gegen eine uns obliegende gesetzliche Verpflichtung verstößt.	Zurück
[14]	<p>Das Widerspruchsrecht kann ausgeübt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aus Gründen, die sich aus der besonderen Situation ergeben, soweit die Verarbeitung im berechtigten Interesse von Squire Patton Boggs erfolgt; oder • soweit die personenbezogenen Daten verarbeitet werden, um Direktwerbung zu betreiben. 	Zurück
[15]	Soweit die Einwilligung die Grundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten darstellt, hat die betroffene Person das Recht, die Einwilligung zu verweigern oder jederzeit zu widerrufen.	Zurück
[16]	Die Beantwortung der Anträge von betroffenen Personen („ <i>Data Subject Action Requests</i> “ bzw. „ <i>DSARs</i> “) durch die Sozietät in Bezug auf die Ausübung ihrer Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen wird von einem internen Team überwacht, das sich aus dem DSAR-Manager, dem Office of General Counsel, dem DSB sowie anderen in bestimmten Fällen benötigten Fachleuten zusammensetzt.	Zurück

Anlage 1

**Niederlassungen und juristische Personen
im UK, in der EU und in der Schweiz**

Squire Patton Boggs (UK) LLP

60 London Wall
London EC2M 5TQ
England

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (UK) LLP	
Squire Patton Boggs (UK) LLP Strawinskylaan 357 1077 XX Amsterdam Niederlande	Squire Patton Boggs (UK) LLP Avenue Louise 523 1050 Brüssel Belgien
Squire Patton Boggs (UK) LLP Rutland House 148 Edmund Street Birmingham B3 2JR England	Squire Patton Boggs (UK) LLP 6 Wellington Place Leeds LS1 4AP England
Squire Patton Boggs (UK) LLP Plaza Marques de Salamanca 3-4, 7th Floor 28006 Madrid Spanien	Squire Patton Boggs (UK) LLP No. 1 Spinningfields 1 Hardman Square Manchester M3 3EB England
Squire Patton Boggs (UK) LLP Piazza San Fedele n. 2 4th Floor 20121 - Mailand Italien	

Squire Patton Boggs (US) LLP

60 London Wall
London EC2M 5TQ
England
+44 20 7655 1000

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (US) LLP	
Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Unter den Linden 14 10117 Berlin Deutschland	Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Herrenberger Straße 12 71032 Böblingen Deutschland

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (US) LLP	
Squire Patton Boggs (US) LLP Avenue Louise 523 1050 Brüssels Belgien	Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68 60311 Frankfurt am Main Deutschland
Squire Patton Boggs (US) LLP, Cleveland, Geneva Rue du Rhône 67 1207 Genf Schweiz	

Weitere zugehörige juristische Personen	
Advokátska kancelária Squire Patton Boggs s.r.o. Zochova 5 811 03 Bratislava Slowakische Republik	Squire Patton Boggs s.r.o., advokátní kancelář Václavské náměstí 813/57 110 00 Prague 1 Tschechische Republik
Hausmann Associés SELARL trading under the name Squire Patton Boggs 7, rue du Général Foy 75008 Paris Frankreich	Squire Patton Boggs Krześniak sp.k. Warsaw Financial Center Emilii Plater 53 00-113 Warschau Polen
Squire Patton Boggs Park Lane Limited Rutland House 148 Edmund Street Birmingham B3 2JR England	Squire Patton Boggs Ireland Suite 39.4 Ella House 39 – 40 Merrion Square East Dublin 2 D02 NP96 Irland